

# 江苏苏州南京南通的保安公司转让

产品名称	江苏苏州南京南通的保安公司转让
公司名称	北京中诚卓越企业管理咨询有限公司- 保险牌照收购
价格	18000000.00/件
规格参数	转让原因:因为没有雇佣专业的人大打理一直亏损 没有诉讼异常:公司税务有专门财务负责没有问题 公司成立:3年左右了
公司地址	北京市朝阳区东三环中路39号院24号楼5层A-060 2
联系电话	15795480799 15795480799

## 产品详情

保安公司365天都在招人，天天都是人员不足。却从来没有停止过，接新业务的脚步。其实他们有一套凑人的方法，能够临时解决新点人员名额。

【方法一】从原有的单位抽派保安，用挖东墙补西墙的方法，凑足新点的人员名额。而后让所有老保安介绍人员，填补缺人现象。

保安公司从来没有养闲人的习惯，也没有吃空饷的保安员。所以每一次签保安合同，都是从其他点上抽调人手，凑足新上点的人数。而后才逐步的解决，缺人的现象。

保安公司从一些老用户单位抽走保安，一些老用户并不知情，即便被这些用人单位知道，这也是保安公司的正常调动，一般情况下是不会过问的。

这些用人单位只要门岗不缺人，只要每个班都有人上班，他们一般也不会查手保安内部的事情。

毕竟保安业务承包给了保安公司，双方都没有违背合同的本意。至于人员流失问题，跟用人单位扯不上太大关系。

保安公司抽走这些单位的保安员，他们所空下来的岗位和班次，都由其他保安延时加班，顶替缺人的班次。

保安公司每一次上新点，人员都很整齐。这些上新点的保安员，不管是身高还是年龄，都符合用人单位的招聘标准。

然而这种现象不会维持太久，上点保安的年龄会逐渐逐渐的缩水，人员也会逐渐的发生变化。

因为这些人员都是其他点上，抽调凑名额的。所以上点之后就会暗中招人。而招来的人手，就会补充在新上点的单位。其他抽调的人手，就会返回他们上班的原单位。

【方法二】一些小保安公司，解决缺人的问题有秘诀。他们雇用日结月结保安，凑人数凑名额，解决上点的问题。

现在专门有人做临时保安，他们3个1群5个1组。只有哪家保安公司邀请他们，他们就会比正规保安，还要正规的去做临时工。

他们每一天，工作时间短工资高。固定保安每天只有一百二三，他们每天\*少200以上，并且是下班收钱的类型。

这些临时保安跟每个保安公司都熟。特别是一些保安公司的部门经理，都有他们的联系方式。

哪里有新业务？哪里有上点？实在没地方抽人，这些业务就落在了，这些临时保安身上。

这些临时保安有日结，也有月结的类型。这就看聘用他们的保安公司，需要多长时间雇佣他们。

一般一些小保安公司上店，\*喜欢的就是临时保安。他们可以很快凑齐上点的人数，顺利完成上点的任务。

而后这些小保安公司，会提高保安的工资，来吸引新的保安员加入。同时也会在网络平台，以及一些招聘网，投递招聘信息。

当然后来招聘的人员都是固定的，而不是干临时的类型。他们新招来的保安工资都非常高，\*少在半年或者是一年之内，工资不会发生明显的变化。

保安公司招一名稳定的保安，就会换掉一名临时保安。\*后一个一个补充上去，而临时保安也会一个一个被替代掉。

这就是一些小保安公司，上新点的一些伎俩。往往这些小伎俩，能让一些小保安公司逐渐的做大做强。

不管是什么保安公司，上新点的时候，保安工资都非常高。当到了半年或者是一年之后，保安们的工资会逐渐逐渐的缩水。

保安公司刚刚接的新点，保安们工资都非常高。\*少在半年或者是一年之内，不会有明显的变化。

这是保安公司为了稳住保安，同时也是为了第2年续签合同做准备，才不会有明显的人员变动，所以保安的工资才不会缩水。

当第2年保安合同续签成功之后，保安公司会用很多方式，来拉低保安的工资。比如：增加白班与夜班查岗和监督，以罚款或扣钱的方式，拉低保安的总收入。

有的以买医社保为名，让保安员自己全额付款，从而拉低了保安的总收入。有的不接受公司，一些不合理扣钱选择了离职。

其实保安公司采取这些措施，事先他们早就准备好了人手，所以不担心保安会辞职，并且工资比原来保安要低上好几百。

保安公司人员调整，用人单位一般不会过问，并且合同刚刚与保安公司续签。只能提建议，不会干预保安公司人员正常调动。

即便有的保安想主动留下来，那他们也不会拿到以前的高工资，只会挣到现在拉低的工资。

保安公司是个挣钱的行业，如果不拉低保安的收入，他们怎么能赚到利润？有许多保安不愿意拉低工资，结果都是自己主动离职。这就是真实的保安行业，所存在的一些潜规则和套路。