

企业为何要与合适的管理咨询机构持续合作？在合作中需要注意？

产品名称	企业为何要与合适的管理咨询机构持续合作？在合作中需要注意？
公司名称	山西君耀企业管理咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	太原市小店区许坦东街170号锦东国际A16层1601-101
联系电话	18335190806 18335190806

产品详情

企业为何要与合适的管理咨询机构持续合作？在合作中需要注意？作为企业，在决定寻求管理咨询机构之前，必须要考虑清楚以下几点问题：为什么要找管理咨询机构？（目的要明确、方向要清晰）找什么样的管理咨询机构？（选择要正确、定位要精准）对管理咨询机构有何期望？（目标要明了、需求要**）只有真正搞清楚了这些问题点，才能找到合适的管理咨询机构，才能精准定位管理咨询机构，才能更合适地与管理咨询机构相处，实现相互贴心配合，共享、共进、共赢的目标。那么，企业在经营发展过程中，为什么要与适宜的管理咨询机构合作呢？第一：希望借助外部专业的力量解决企业内部的管理问题第二：希望借助第三方的眼光发现企业经营发展过程中的不足，共同探讨可行的解决方案第三：为企业的稳健经营发展前行找到一个靠谱的外脑，避免企业经营发展少走弯路第四：借助外部专业的力量理顺企业的管理现状，确保企业稳健发展第五：借助外部专业的力量助推企业经营发展的速度，实现强、大、优的目标企业与合适的管理咨询机构合作，对企业会产生哪些益处呢？对企业来说：第一：助力企业由人治阶段逐渐走向法治阶段第二：助力企业靠经验判断评估逐渐走向依据标准评比过程第三：助力企业由吃大锅饭阶段走向考核激励、公平、公正阶段第四：助力企业由无序化管理逐渐走向有序化、规范化管理第五：助力企业靠感觉评优评先走向依据事实、数据评优评先第六：助力企业从事后补救走向事前有计划、事中有管控，有效降低事后补救给企业发展带来的居高成本第七：助力企业逐渐走向目标责任制考核激励阶段第八：增强企业的问责追责意识，逐渐走向依据流程判责、问责、追责，实现四不放过的问题管理机制第九：有助于稳定企业团队的军心，以留住更多适宜与企业发展的人才第十：增强企业团队的干劲，提升企业团队的工作质量与效率十一：逐渐消除企业经营发展过程中不必要的浪费十二：有利于企业有效管控成本，保护企业的经济效益与利润十三：有利于企业打造一支学习型队伍，在企业内部创造良性的竞争机制十四：让团队做事靠感觉、靠经验阶段走向靠流程、靠标准的阶段十五：让管理者带团队靠情感阶段走向靠公平、公正的规则管理团队对老板来说：第一：有效减轻老板肩膀上带团队、管公司的压力与烦恼第二：和解老板与团队的工作关系，增强老板在团队中的威严、威信与领导力第三：助力老板从企业内部繁杂的琐事中解放出来，以腾出更多的时间与精力考虑企业的方向与未来第四：帮助老板充分认清自己的位置与权责边界，避免错位、越位、降位第五：帮助老板由任人唯亲到绩效考核、任人唯贤第六：助力老板认清企业真正需要的人才对成员来说：第一：让**的更加**，让不**的逐渐变得**，让不认同企业的人在合适的时间下车第二：让职员在跟随企业发展过程中不仅得到利，更能提升名第三：有助于职员学到更多、更适宜的理论知识，持续提升职员的知识技能第四：引导、扶正职员的思想认知，逐渐认同企业发展的价值观第五：给予**的人才更多的安全感第六：让职员做

事方向不明、依据不清、判断不公走向做事有目标、行动有流程、行为有规范、结果有标准的过程第七：持续提升职员的学习提升与完善的内驱力第八：逐渐消除职员相互之间因定位不准、职责不清导致的扯皮、推诿等矛盾现象第九：和解职员之间的工作关系，增强相互之间的配合力与支持力企业在与某一个管理模块的管理咨询机构合作过程中，*忌讳的是什么？第一：不信任自己选择的管理咨询机构，朝三暮四，见异思迁第二：在同一管理咨询模块频繁更换不同的管理咨询机构第三：高层没有自己的主见，左听左对，右听右正确，摇摆不定，犹豫不决第四：高层不愿意与管理咨询机构敞开沟通交流第五：不正视管理咨询机构提出的问题点或合理化建议，一听问题点就不冷静第六：高层刚愎自用，过于自负，只相信自己第七：不清楚自己为什么要与管理咨询机构合作第八：对管理咨询机构定位不准、不清，总认为管理咨询机构是**的第十：把管理咨询机构当保姆、当文员、当员工看待十一：过分依赖管理咨询机构，不想自己学会独立走路十二：高层总是以没时间为借口躲避与管理咨询机构的沟通交流十三：带头破坏管理咨询机构策划的成果十四：选择管理咨询机构动机不纯，只是为了炫耀自己的公司十五：急于求成，希望立竿见影、一蹴而就十六：高层不按照双方协定的思路开展工作，总希望按照自己的意思开展管理咨询工作十七：希望管理咨询的成果只是针对员工，而不能涵盖老板十八：不遵照自己企业的实际情况，而是希望管理咨询机构模仿自己心目中的同行十九：不参加讨论会审管理咨询的成果二十：不参加管理咨询机构组织的培训学习活动