

管理的本质是什么？7图给你新思路！

产品名称	管理的本质是什么？7图给你新思路！
公司名称	山西君耀企业管理咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	太原市小店区许坦东街170号锦东国际A16层1601-101
联系电话	18335190806 18335190806

产品详情

以下这七张管理图片分别是：中国人际关系三字诀、职业四度、权力结构、团队建设、工作安排、激励员工、执行力。七张图的逻辑关系如下图所示。

中国人际关系三字诀

中国是一个以人缘为基础、以人情为纽带、以人伦为规范的三位一体的关系本位社会。处理中国人际关系的三字要诀：欠、打、吊，如图示。通俗地讲：

Number 02 .

职业四度

Number 03 . 权力结构

职位权力来自于组织和上级，个人权力来自于下级。权力无论来自于上级，还是下级，都取决于两个字：信任，信任则来自于品格、能力和言行一致。

Number 04 .

团队建设

作为团队***与团队成员分享愿景，把团队成员的个人目标与团队目标连接起来。做到人岗匹配（能力）、人人匹配（情感）、人企匹配（价值观）。通过情感凝聚，推动团队成员有效合作，在目标上结盟。

有利益平衡，才有心理平衡，有心理平衡，才有满意度，进而有归属感。

Number 05 .

工作安排

在安排工作之前，经理人还要进行六点前提性思考。

适当：压担子可以，但不能超过能力太多。

可控：说检查而不检查，就没人关注结果。

带责：责权利对等，但下级往往淡化责任。

整体：上级要做好平衡，避免鞭打快牛，失去公平。

信任：不要干扰下级的指挥或者操作，相信下级能做好。

考绩：上级必须明确告知下级你要的结果是什么。

Number 06 .

激励员工

有效理解员工需求，才能真正激励员工。**的激励，来自于工作本身。人们只对自己高度认同的事情任劳任怨。每个人对自身重要性的追求是**的激励因素。

Number 07 .

执行力

流程的作用：无序变有序，复杂变简单，人走流程在。

有流程，必须有制度与之配套。制度要体现严肃性、一贯性，不能有弹性。经理人要时刻记住九字育人箴言“明策略，给工具，教方法”。