

郑州市郑东新区代办人力资源年审

产品名称	郑州市郑东新区代办人力资源年审
公司名称	河南省省心企业管理咨询咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	河南省郑州市金水区郑花路59号21世纪广场4号楼18层1816号
联系电话	18137898983

产品详情

子公司人力资源外部环境审计

子公司人力资源外部环境审计，主要是从国家或地区的政治法律、经济、社会文化与技术等要素对目标审计子公司人力资源产业环境的影响程度来进行审计分析。

政治法律因素是指政府从宏观上调控本国人力资源的行为。如果众多子公司是集团国际化战略的桥头堡，则审计中可能会涉及两个或两个国家以上的政治法律因素。这些政治法律因素会直接影响到该子公司在该国家或地区的产业人才资源环境。例如，我国上海市的工作居住证制度、特殊从业人员人才引进制度、市民福利保障制度，给集团上海设立的、涉足特殊产业的子公司对外来人才吸引与保留起到一定促进作用，使得上海成为全国重要的、特殊产业的人才高地，为上海的企业提供了一个良好的、高素质人才获取的人力资源环境。

经济因素主要包括两个方面的内容，第一是国家、地方的经济形势对集团子公司的人才获取影响；第二是消费者生活水平的影响，它是外部人力资源环境的一个有机组成部分。例如，当集团进行国际化扩张，而扩张设立的子公司所在的国家或地区经济不景气时，可能导致该国家或地区部分产业的失业人口增加，从而使得产业的人才市场的供给大于需求。在这种状态下，该子公司人力资源及获取成本可能相对降低；而当子公司所在的国家或者地区经济处于繁荣时期，整体的企业发展速度就会加快，该国家或地区的就业人口增加，产业人才市场的供给可能会小于需求，这种状态下子公司人力资源获取成本就可能相对增高。

社会与文化因素是进行外部人力资源环境审计时要关注的第三大要素。它主要包含两大方面的内容：一是人口因素；二是社会文化。人口因素是外部人力资源环境社会与文化因素的第一个重要分析内容。在分析时，要对集团子公司所在国家和地区的人口总规模、社会总人口结构及劳动力质量与结构等三个方面的内容进行分析。

科学技术因素分析也是外部人力资源环境调研时所要关注的。科学技术因素主要是研究技术革新及进步对涉及产业的人力资源需求可能产生的影响。例如，如果子公司所属行业的技术创新与升级换代的频率十分频繁，那么这些新技术的运用必然要求集团的子公司能够拥有足够多的、能够熟练运用上述技术的员工。假如这种员工实现技术转换的周期不是很长、难度不是很大，那么子公司在这种人才的培育上可尽量选择采取培训的方式，但是如果进行技术转换的难度非常大，现实中通过培训来解决的可能性非常小，那么集团的子公司就需要通过外部的招聘来获取这方面的技术人才。

文化因素是外部人力资源环境中社会与文化因素的第二个重要审计内容。它主要审计国家与地区的民族特征与文化传统、价值观、宗教信仰与风俗习惯对产业人力资源环境的影响。