

# 珠海合伙企业股权架构设计如何做？「多图」

产品名称	珠海合伙企业股权架构设计如何做？「多图」
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

## 产品详情

股权激励落地咨询公司认为公司制定、实施激励方案的主要目的是为了完善公司激励机制，进一步提高员工的积极性、创造性，促进公司业绩持续增长；股权激励方案设计在提升公司价值的同时为员工带来增值利益，实现员工与公司共同发展。具体表现为：

股权激励落地咨询公司认为是企业股东将部分分配利润奖励给为企业发展做出突出贡献的科研管理骨干的一种激励方式，目的是将职工利益与企业利益更紧密地结合起来，进一步调动科研管理骨干的积极性。实施期权激励方案制度可以克服普通股权激励制度的缺陷，实现有效且可持续的激励。期权激励方案是指企业向符合条件的激励对象授予的、占总股本一定比例的阶段性虚拟股权。期权激励方案可设定如下条件：仅享有税后利润分配权，没有选择权；具有期限约束（如5至10年），如果激励对象离职则自动失效，或者在其退休一段时间后失效；一般不得转让和出售。期权激励方案制度的优势主要体现在以下几个方面：在期权激励方案制度下，激励对象仅阶段性地拥有分红股。原有分红股到期后，企业即可将分红股转授给新一代员工，实现代代相传。这就打破了股权激励终身制，拓展了股权激励来源；对新员工进行激励时，无需稀释原有股权或改变股权结构，实现股权激励代际均衡。

博思诚咨询公司认为首先股权激励是老板的行为（或者说企业的行为），股权和股份是老板拿出来的，老板愿不愿意很重要；其次，拿出的是股权和股份，股权和股份是什么？股权激励方案设计股权对应的是企业的所有权、收益权及分红权、控制权，所以激励时你可以考虑将三种权利全部用来激励，也可以只拿出收益权（这不就是实股模式和虚拟股模式吗？）；后，股权激励方案设计做股权激励的目的是“激励”，激励包括吸引人才、留住人，让他和老板一样努力奋斗打拼，为企业创造效益和价值。

股权激励落地顾问公司认为小型企业自身的法人治理结构非常重要，骨干直接持有股权，对完善法人治理本身就是促进作用，再通过复杂的“持股平台”并不合适。上市后要避免骨干出售股权获得收益，有

更加完善的股权期权的激励方式。目前，上市公司高管一过锁定期就用各种办法获得收益，很多是由于资本市场“估值错位”造成的，而非所谓高管直接持股。另一方面，企业上市后企业家如果不能充分发挥上市公司的制度优势，建立现代企业制度吸引更多的人才，那么即便使用复杂的持股平台也不能避免人才流失的局面。

虚拟股权激励方案设计落地实施一对一定制，股权激励咨询机构认为虚拟股权激励方案设计落地实施适合利润稳定、现金流量充裕的非上市公司，合伙企业股权架构设计如何做？，和上市公司

**【优点】**：只享有分红权，虚拟股权的发放不影响总股本和股本结构；虚拟股权具有内在的激励作用，公司的业绩越好，其收益越多；同时还可以避免因股权市场波动对虚拟股权持有人收益的影响；具有一定的约束作用，因为收益是未来实现的，必须实现盈利。

**【缺点】**：激励对象可能因考虑分红，过分地关注企业的短期利益；导致公司的现金支付压力比较大；经营者不实际持有股权，一旦下跌，其可以选择不行权而避免任何损失，因此是一种纯激励的方式。

**【实操】**：无需注册；分红分的是大股东的红，为了激励员工（奖金和利润挂钩，股权分红和公司营收挂钩）；身股是一种身份的象征，一般不做限制不考核，因为这是公司为了养人，为了激励骨干。（只要有身份，就有权利分红，但是不能继承）；身股是给老人的方案，是适合比较成熟的公司，公司较麻烦的是老员工（皇帝登基杀开国元勋）；

股权激励方案设计的股权有财产收益权，股权激励方案设计股息红利分配请求权。作为股东，可以获得分红、分配。一般股权激励方案设计根据公司的股东会/董事会，结合今年的利润状况，提取完了之后分配。

剩余财产的分配行使权。股权激励方案设计当公司解散或者注销，完后还有剩余的，可以根据股权比例要求来分配。

股权激励方案设计股权转让权和质押权。股权虽然有价值，但是不转让，它永远只是一个数字而已。转让的时候才能够“ ”，变成现金。另外，股权激励方案设计股权也可以做质押，为自己的做融资。

珠海合伙企业股权架构设计如何做？「多图」由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是从事“股权架构设计/股权激励方案1对1咨询,咨询团队进驻企业落地”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供更好的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：崔先生。