

南京连锁店股权激励方案如何设计咨询落地？博思诚咨询

产品名称	南京连锁店股权激励方案如何设计咨询落地？博思诚咨询
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

股权激励咨询机构的股权分配方案设计认为如何评估和认定股权架构是否科学？

1、股权分配方案设计股权结构简单明晰

“明晰”是指股东数量和股比、代持人、期权池等；“简单”是指股东不要太多人，股权分配方案设计初创公司科学的配置是3个人，这样在沟通方面会有缓冲地带，建议人数不要太多；

2、股权分配方案设计存在一个股东

也就是有一个老大，要有带头大哥，如果股东当中，谁说话都算数，就等于都不算数

3、股权激励方案设计股东资源互补

也就说：我少不了你，你少不了我，彼此互相帮衬，如果功能职责太过接近，一定会发生纠纷，后很容易另起炉灶；

4、股东之间信任合作。

股权分配方案设计认为企业有清晰明确的老大，并不一定代表。苹果、微软、Google、BAT、小米……这些互联网企业都有清晰明确的老大。股权分配方案设计的老大不一定非要控股，当老大不控股时，这些企业会通过股权分配方案设计AB股计划、事业合伙人制等确保老大对公司的控制力。

在公司的股东会与董事会层面，股权分配方案设计老大只有对公司有控制，公司才有主人，才不会沦为手里不断转售的纸牌。股权分配方案设计根据统计数据，有13.5%的企业没有明确老大。这可能会影响到这些企业的决策效率，甚至引发创业团队内部的股权争议。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为公司员工股权激励方案设计咨询落地能约束经管者短视行为，传统的激励方式，如年度奖金等，对经理人的考核主要集中在短期财务数据，而短期财务数据无法反映长期投资的收益，因而采用这些激励方式，无疑会影响重视长期投资经理人的收益，客观上刺激了经营决策者的短期行为，不利于企业长期稳定的发展。引入公司员工股权激励方案设计咨询落地后对公司业绩的考核不但关注本年度的财务数据，而且会更关注公司将来的价值创造能力。

实际股权就是直接把股权分给高管，连锁店股权激励方案如何设计咨询落地？，这种情况现在很少见，可能也会有，但可能不是做工商变更，只是由大股东代持，但股份也是直接给到你，不是期权。

南京连锁店股权激励方案如何设计咨询落地？-博思诚咨询(推荐商家)由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是一家从事“股权架构设计/股权激励方案1对1咨询,咨询团队进驻企业落地”的公司。自成立以来，我们坚持以“诚信为本，稳健经营”的方针，勇于参与市场的良性竞争，使“博思诚”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务至上，用户至上”的原则，使博思诚咨询在咨询、调研中赢得了客户的信任，树立了良好的企业形象。

特别说明：本信息的图片和资料仅供参考，欢迎联系我们索取准确的资料，谢谢！