

珠海企业股权结构如何设计咨询？

产品名称	珠海企业股权结构如何设计咨询？
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

股权激励设计方案和股权分配方案设计，股权激励落地咨询公司认为成功推行股权激励，其关键之处在于股权激励方案设计能够产生财散人聚的积极效用，规避财散人散的悲剧发生。归结起来，非上市公司股权激励对于企业的意义：

股权激励设计方案和股权分配方案设计有利于端正员工的工作心态，提高企业的凝聚力和战斗力。股权激励咨询从雇员到股东，从代理人到合伙人，这是员工身份的质变，而身份的质变必然带来工作心态的改变。过去是为老板打工，现在自己成了企业的“小老板”。

股权激励设计方案和股权分配方案设计规避员工的短期行为，维持企业战略的连贯性。据调查，“缺乏安全感”是导致人才流失的一个关键因素，而如何设计股权激励方案，表达了老板与员工长期合作的共同心愿，这也是对企业战略顺利推进的一种长期保障。

股权激励设计方案和股权分配方案设计吸引外部人才，为企业不断输送新鲜血液。股权激励怎么做，对于员工来说，其身价不仅取决于固定工资的高低，更取决于其所拥有的股权或期权的数量和价值。另外，拥有股权或期权也是一种身份的象征，是满足员工自我实现需求的重要筹码。所以，吸引和保留高层次人才，股权激励不可或缺。

小公司股权激励方案怎么设计？股权激励咨询公司认为直接持股激励程度强，时效长。因为他们是拥有自主权的正式股东，企业股权结构如何设计咨询？，真正成为了公司的所有者之一，他的努力可以很大程度上转变为自己的利益。但是股权激励方案设计劣势在于如果不想继续干下去，甚至与公司实际控制人闹翻，那么会变为对自己很不利的反对者，而且只要他不出售自己的股权，对他没有任何约束力，

除非股权激励方案设计有任何事先约定。股权激励设计方案通常而言我们会建议制定制度，参与了激励但后来离职的人员应当将其股份以适当的价格退出。对于被激励的高管，如果想要在此有所长远发展，直接持股无疑是为适当的。股权激励咨询机构认为，如何设计股权激励方案，对于公司来说，直接持股需要进行工商变更登记，如果是非上市公司这一程序相对较为复杂。如果是有限公司的法律结构，股东的进出通常需要股东会决策程序，非常繁琐。

博思诚咨询公司认为首先股权激励是老板的行为（或者说企业的行为），股权和股份是老板拿出来的，老板愿不愿意很重要；其次，拿出的是股权和股份，股权和股份是什么？股权激励方案设计股权对应的是企业的所有权、收益权及分红权、控制权，所以激励时你可以考虑将三种权利全部用来激励，也可以只拿出收益权（这不就是实股模式和虚拟股模式吗？）；后，股权激励方案设计做股权激励的目的是“激励”，激励包括吸引人才、留住人，让他和老板一样努力奋斗打拼，为企业创造效益和价值。

股权激励落地顾问公司认为小型企业自身的法人治理结构非常重要，骨干直接持有股权，对完善法人治理本身就是促进作用，再通过复杂的“持股平台”并不合适。上市后要避免骨干出售股权获得收益，有更加完善的股权期权的激励方式。目前，上市公司高管一过锁定期就用各种办法获得收益，很多是由于资本市场“估值错位”造成的，而非所谓高管直接持股。另一方面，企业上市后企业家如果不能充分发挥上市公司的制度优势，建立现代企业制度吸引更多的人才，那么即便使用复杂的持股平台也不能避免人才流失的局面。

珠海企业股权结构如何设计咨询？由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司在咨询、调研这一领域倾注了诸多的热忱和热情，博思诚咨询一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创**。相关业务欢迎垂询，联系人：崔先生。