

东莞新成立公司股权如何分配？股权激励方案落地实施

产品名称	东莞新成立公司股权如何分配？ 股权激励方案落地实施
公司名称	深圳市博思诚企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区文锦北路东洪湖东岸家园裙楼11楼
联系电话	13923732274

产品详情

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为公司员工股权激励方案设计咨询落地具有特别重要的意义。因为销售人员更关注短期绩效、流动性大、不关心整体利益，所以重点在于使公司员工股权激励方案设计咨询落地成为销售人员当期收入中比较重要的一块，使股权收益在其长期总收入中占有比较大的比例。

采取“限制性期股”的方式，授予销售人员较大的期股额度，规定其绩效收入的一半(比如)必须用于支付购买期股(否则作废)，且其已经实际拥有的股权必须在服务期达到若干年后方能转让兑现。使用“业绩股权”的方法，将销售人员短期收入中的一部分变成长期权益，这样能够在很大程度上减少其短期行为。

博思诚股权激励咨询公司认为企业的股权架构设计、股权激励顶层设计，是老大的股权设计。老大不清晰，企业股权激励没法分配。股权分配方案设计的创业企业，要么一开始就有清晰明确的老大，要么磨合出一个老大。股权分配方案设计认为一个好的创始团队，在分工上一定要有一个错位，要有一个企业的决策者，来引导企业的发展方向。

股权分配方案设计创业团队的决策机制，可以民主协商，但意见分歧时必须集中决策，一锤定音。

博思诚股权激励方案设计1对1咨询机构公司认为 初创期合伙人之间的股权分配方案设计咨询落地股权比例设置，主要是按各人的能力和贡献度而定的。纵观近几年在海外上市的互联网企业，其初创期的股权设置不外乎是以下三种情况：

单一创始人。例如，新成立公司股权如何分配？，京东的刘强东，一嗨租车的章瑞平，58同城的姚劲波。这类的例子稍微少一点，毕竟这样有超强能力的霸道总裁还是少数。

在创业公司，是需要有人拍板做快速决定，然后去执行来解决问题的，太民主的决策程序浪费的是所有人的宝贵时间。

东莞新成立公司股权如何分配？-股权激励方案落地实施(图)由深圳市博思诚企业管理咨询有限公司提供。深圳市博思诚企业管理咨询有限公司是广东深圳,咨询、调研的见证者，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在博思诚咨询领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创博思诚咨询更加美好的未来。