

上海申请人力资源服务许可证所需要满足的条件有什么

产品名称	上海申请人力资源服务许可证所需要满足的条件有什么
公司名称	财立来（上海）财务咨询有限公司业务一部
价格	1800.00/件
规格参数	品牌:财立来企业服务 周期:一个月左右拿证 服务:全包代办，不通过不收费
公司地址	上海市浦东新区杨新东路24号
联系电话	15618467993 15618467993

产品详情

上海申请人力资源服务许可证所需要满足的条件有什么

首先来了解一下人力资源服务许可证，人力资源服务许可证是由省级人力资源和社会保障厅核实批准颁发的许可证之一，主要的作用是规范指导人力资源服务和人力资源职介行业，提高人力资源服务行业的服务标准和保障方式。在了解这些之后接下需要明白办理上海的人力资源许可证的条件了。

一、申请人力资源服务许可证所需要满足的条件：

- 1、依法登记营业执照取得企业认证码；
- 2、需要预先准备新成立机构的章程和管理制度；
- 3、场地需要50平米以上，场地性质是商业用地性质。
- 4、有满足开设机构的设施和资金
- 5、有具备专业职业资格证书的人员5名以上；

二、申请人力资源服务许可证所需要的材料：

- 1、需要提供经营场地的红本租赁合同
- 2、在上海市人力资源服务机构填写注册备案表；
- 3、需要消防安全证明资料

4、其他安全相关的材料

人力资源是一种特殊而又重要的资源，是各种生产力要素中有活力和弹性的部分，它具有以下的基本特征：

1、基础性：人力资源外包所涉及的内容是传统人力资源活动的基础部分，即具有基础性，这是人力资源外包活动存在的必要理由。社会进入到21世纪，企业管理也变为主要是人力资源管理，人力资源管理随即被提升到战略层次，之前在人力资源管理过程中的人事管理工作也转变为战略管理的下层建筑。对于企业人力资源管理人员来讲，为了更好扮演老板战略伙伴的角色，也必然要求他将这些基础性工作外包给专业机构操作，以便自身腾出时间和精力进行战略层次的思考。

2、重复性：人力资源外包活动具有重复性，这不仅体现在外包活动自身的具体内容中，更多表现在企业对人力资源外包服务需求的重复性上。人力资源外包活动的重复性，是人力资源外包发展的可能理由，企业对人力资源外包服务重复性需求，才使人力资源外包获得发展的足够动力。

3、通用性：人力资源外包的通用性，即人力资源外包活动不是针对某一个企业，而是满足于这一类服务需求，这是人力资源外包的社会属性。

办理人力资源服务许可证的时候，只要满足以上这些问题就可以办理上海人力资源服务许可证了。