

仁德康泰商城模式系统开发

| | |
|------|--------------|
| 产品名称 | 仁德康泰商城模式系统开发 |
| 公司名称 | 广州创智慧科技有限公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 广州市天河区8号商城广场 |
| 联系电话 | 19200400522 |

产品详情

仁德康泰商城系统模式系统开发规章制度详细介绍

仁德康泰的奖励制度分成五个一部分：零售、邀请有奖、心怀感恩奖、管理方法奖和执行董事年底分红。

零售，代理商极差制（以小盒子为例子）：一盒零售398元。初中级代理商二盒358元/盒，总共：716元。初级代理商12盒313元/盒。总共：3756元。代理商46盒/268元。总共：12328元。总经销商169盒223元/盒。总共37687元。

邀请有奖：推荐一个总代理（169盒，一盒10元总共1690元）。

心怀感恩奖（总代理才有机会拿）：总代理直推总代理，心怀感恩奖一盒8元，总共 $169 \times 8 = 1352$ 元，心怀感恩奖下拿2代（）。

管理方法奖（当月精英团队总新增加销售业绩）：（0-5）万 $\times 8\%$ 。（5-9）万 $\times 11\%$ 。（9-17）万 $\times 14\%$ （17-33）万 $\times 17\%$ （33-65）万 $\times 20\%$ （65-129）万 $\times 23\%$ （129-257）万 $\times 26\%$ （257-513）万 $\times 28\%$ （513-1025）万 $\times 30\%$
注：如果你的精英团队，当月新增加总销售业绩为514万，你精英团队总管理方法奖 $514 \times 30\% = 431659.8$ 元。

这时应当除掉，你精英团队下边总代理新增加销售业绩相对应管理方法奖，剩下来的才是你的。并且这个奖励制度别养懒人神器，付出就有回报。总而言之，你直推越大，精英团队越多，总管理方法奖百分数也就越大，除掉各小团体的百分数，你得到是指总数的百分数差值。

五、执行董事年底分红（总计不清零）：一星执行董事总销售业绩60万（20万）。二星执行董事总销售业绩180万（60万）。三星执行董事总销售业绩540万（180万）。四星执行董事总销售业绩1620万（540万）。五星执行董事总销售业绩4860万（1620万）。注：（仅有一个团队不能变成执行董事）。以一星执行董事为例子，如果你直推2个总代理，总销售业绩做到60万，其中一个单位不得低于20万。如果你直推5个总代理，总销售业绩做到60万，其中有一个***大一点的单位销售业绩需要达到20万元以上，剩下的四个加在一起不得低于40万，依此类推。

执行董事年底分红能够从低到高都拿，换句话说，你也是5星执行董事，与此同时你自然也是1234星执行董事，拿5星执行董事分红与此同时，你一样能拿1234星执行董事年底分红。有关总代理重复消费（以小盒子至宝多肽为例子）：你打给企业223元/盒，你介绍自己，因此有邀请有奖10元，心怀感恩奖8元，管理方法奖 $223 \times 8\% = 17.84$ 元，因为这一盒至宝多肽你拿到的价是： $223 - 10 - 8 - 17.84 = 187.16$ 元，如果你这一月的监管奖百分数是30%，你重复消费一盒的价钱便是： $223 - 10 - 8 - 223 \times 30\% = 138.1$ 元。