

尚赫赫森茶商城模式系统开发

| | |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 尚赫赫森茶商城模式系统开发 |
| 公司名称 | 广州量子云力有限公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 广州市天河区毓南路19号C区 K505 |
| 联系电话 | 158****6626 158****6626 |

产品详情

尚赫赫森茶系统开发,【张泽】尚赫赫森茶代理模式开发,尚赫赫森茶奖金制度开发,尚赫赫森茶营销模式系统开发,尚赫赫森茶平台软件搭建,尚赫赫森茶app开发

说到底,即时零售不仅考验玩家们衔接电商前端和后端的能力,而且还考验玩家们对于电商深度介入的能力。如果一个电商玩家仅仅只是做平台,仅仅只是做渠道,而没有搭建电商的供应链、物流链,那么,它是无论如何都无法做好电商的。

公司级别:副理-经理-协理-店长-督导-总监-副总尚赫公司支配工资58%=25%(折让差)+26%(全球分红)+7%(店补)

一、加入会员:1000PV值(折人民币1250.00元)1PV=人民币1.25元

二、折让比例:1001PV——8000PV——折让10%(1000PV——业务员)8001PV——25000PV——折让15%(8000PV——主管)25000PV——50000PV——折让20%(25000PV——主任

(50000PV——不合格副理)

三、业绩奖励及级别升级

1、当月小组业绩完成1.2万,即成为合格副理

分给：25%折让+5%分红——开工资2000.00——4000.00元月工资

2、当出现一个或两个副理后，即成为经理

分给:25%折让+5%分红+15%（经理分红）——开工资4000元——8000元月工资

3、当推出3——4个副理后，即成为协理

分给：25%折让+5%分红+15%（经理分红）+1.25%协理分红+1.5%（季分红）——开工资1万——2万元月工资

连续3个月保证15万元业绩后，可以开店经营

平均工资1.5万元 × 12个月=18万元15万元 × 7%店补 × 12个月=12万元合计工资30万元年

4、当推出5——6个副理后，即成为督导

分给：25%+5%+15%+1.25%+1.5%+1%（督导分红）+1.5%（年分红）——开工资3万元——5万元月工资

5、当推出7——9个副理后，即成为总监

分给：25%+5%+15%+1.25%+1.5%+1%+1.5%+0.5%（总监分红）——开工资5万元——7万元月工资

6、当推出10个副理后，升为副总

分给：25%+5%+15%+1.25%+1.5%+1%+1.5%+0.5%+0.25%（副总分红）——开工资10万元月工资

备注：A、2—4必须以当月小组业绩完成1.2万PV值

B、5必须以当月小组业绩完成6000PV值

C、6必须以当月小组业绩完成2000PV值