

上海金山亭林人力资源外包公司

产品名称	上海金山亭林人力资源外包公司
公司名称	中龙护嘉集团有限公司
价格	.00/件
规格参数	中龙护嘉:劳务派遣外包 物业管理:薪酬制、打包制 上海:全区域服务
公司地址	上海市浦东新区南桥路456号2-3层
联系电话	021-51619166 13020178888

产品详情

劳务外包

劳务外包定义

如今对于企业而言，有一种省心的人事管理方法，就是把人事管理的部分或全部工作外包给一个服务机构上海金山亭林人力资源外包公司来完成，叫做劳务外包。外包后，使管理者能有更多的精力，投入到激烈的市场竞争中去。

生产线外包

因为外包已经成为一个独立于企业之外的过程，而且许多基础数据都已经不在企业内部，这样导致了一个严峻的现实问题：如何将生产外包作为一个独立过程而仍将成为企业整体流程管理的一部分，这将是管理生产外包的核心。

由于市场的变化加快等诸多方面的原因，越来越多的制造企业采取按照订单生产的模式，相比按照库存的生产方式更加复杂和难以预测，加上生产外包，使得企业必须与承包商共同面对客户的需求并设法满足客户的需求。客户（并非指*终用户）往往关注这样几个方面：产品价格、数量、质量、交货期和服务，如何通过有效的生产外包管理来满足客户的期望是探讨的重点，因为外包不是目的，而是为了更好地满足客户采取的有效手段和资源利用。

企业根据自身在生产过程的实际情况，把非核心的、辅助性的、季节性强的、不定期性生产的生产环节

或是生产线外包出来，由我公司负责组织人员按计划和指标进行生产。这样，企业就可以集中主要的精力、人力和财力等从事核心业务或是增值大的业务，以实现企业运营效益的*大化。

生产线外包对企业的优势：

- 1、减少企业在财力、人力上的投入，增加资本运作的回报率
- 2、企业集中精力专注于核心技术、业务和附加值高的业务
- 3、降低季节性、突发性生产招用人员的风险
- 4、减少劳动争议所带来的麻烦
- 5、避免机构臃肿现象导致的运转不灵的结果
- 6、其他

生产线承包的成功运作，是人力资源派遣和企业生产实际相结合的一种新模式，既体现了人力资源派遣在用工上的优势，又使企业所有生产环节在步调等方面的相一致，是现代企业从生产成本和工作效率等方面充分考虑的结果。

意义

编辑播报

方便快捷解决以下问题：

- 1、员工的录用及调档
- 2、社会保险金和公积金的转移
- 3、各类办事机构和政策复杂多变，一出差错，让公司遭受法律麻烦和经济损失
- 4、企业迅速发展，在各地设置分部，总部的人事经理往往鞭长莫及

劳务外包公司可提供一系列专业和高效的人事事务外包，为您规避风险，规范操作，简化手续，降低成本，为企业增值，让员工满意，提升人事管理的效率和核心竞争力。

外包事务

一般来说，一些技术性的和事务性的工作，往往可以被外包。大家都知道，人事管理流程包括职位需求分析、工作分析、招聘、筛选、培训、绩效考评、员工意见调查、薪酬福利、员工关系等几方面的内容，而这里面，工作分析、招聘、培训、员工意见调查、福利薪酬等大多数的工作都可以外包，公司低层人员招聘需求多，也繁杂，这种业务可以外包；国家法定的福利，如养老保险、失业保险、医疗保险、住房公积金等事务性的工作也可外包。然而关于公司文化建设、关系协调、激励和留住人才之类的核心工作不能也很难外包。

好处

- 1.管理规范，提高用工安全。一方面，承包方负责托管人员的相关事务，并向其提供有关劳动方面的咨询，帮助维护其合法权益不受侵害。另一方面，承包方为企业提供相关政策的咨询并给出合理化建议，可以有效为企业规避用工风险。
- 2.成本低廉，提高企业效益。通过外包，可以为企业节省大量办公费用，降低企业软硬件资源支出，免去企业管理者相关人事管理流程中大量机械重复性的工作，使管理者能投入到其它能使企业有效增值的管理活动中。
- 3.服务全面，提高员工工作热情。承包方为托管人员办理一切人事代理手续，免除了员工的后顾之忧，使其全身心投入到工作中，上海金山亭林人力资源外包公司对企业的责任心增强，更具工作热情。
- 4.降低用人风险。与劳务派遣相比，用工单位（发包方）不用承担连带责任。