

人力资源，人力资源外包-宁波智通外包

| | |
|------|---------------------------------|
| 产品名称 | 人力资源，人力资源外包-宁波智通外包 |
| 公司名称 | 广东智通人力资源外包服务有限公司宁波分公司 |
| 价格 | .00/件 |
| 规格参数 | 品牌:智通外包 |
| 公司地址 | -宁波市鄞州区福明街道惊驾路728号汉德城c座23楼2306室 |
| 联系电话 | 13431312023 |

产品详情

“人岗匹配”类服务相对于人力资源事务性处理为企业客户提供的效率提升、成本降低和合规性增强，“人岗匹配”类服务更侧重就业能力的改善。“人岗匹配”类服务的核心价值是为客户企业快速、准确地提供满足岗位要求的人，且保证在岗期间达到这些要求。此类服务包括：猎头、RPO、岗位外包等类型。随着企业用工成本的不断上涨，“人岗匹配”类服务的****得越来越大，可以用招聘时间、岗前培训、推荐率、录取率、到岗率、在岗时长、在岗绩效情况等指标来衡量服务价值。如果能够通过服务商实现快速找到合适岗位的候选人，并能够到岗，且能稳定实现绩效输出，这对任何一家企业来说都是价值巨大的。作为服务商，如何能够做到呢？通过研究一些做得好的企业，可以总结出以下几点：1、深耕服务的行业或岗位。真正“人岗匹配”类服务做得好的企业，往往在相关行业深耕多年。例如为美团骑手提供服务的外包公司，为制造型企业提供技术岗位外包服务的外包公司，为特殊行业提供技术人员的外包公司等。这些服务商经过和行业客户的多年磨合，在客户关系、行业人才和业务管理方面积累了丰富的经验。2、具备强大的招聘能力。所有“人岗匹配”类服务的首要成果都是找到合适的人。此类服务商必须具备相关行业和岗位的强大招聘能力。很多服务商是通过招聘网站、校企合作以及渠道来完成招聘的，这是解决问题的一种方法，但很难从根本上解决问题，不少服务商对这种情况也希望能够更好地改善。3、通过数字化技术构建人才画像、行业人才库、行业人才培养体系，提升人才选拔和培养能力，将知识和能力沉淀在企业数字化系统中，降低对人为因素的依赖。这可能是人才供给能力提升更好的模式。为什么国内的猎头类公司很难做大？很重要的原因是客户、人才相关关系和系统都掌握在个人手中，而且缺乏系统性人才的评估能力。这就是系统化、体系化和数字化没有做好的结果。4、构建数字化业务管理平台：前台实现与客户和员工的互联互通，中台实现业务运营管理和业财一体化管控，后台通过大数据实现管理提升和实践输出。时代发展至今，每个人都在谈论大数据的作用，但是往往忽略了一个重要基础：如何及时获得准确的大数据积累？尤其是和就业及个人职业发展相关的大数据。另外一个重要的问题是关于数据安全和数据使用，随着《个人信息保护法》的发布和执行，这方面必须做到合法合规。5、开放生态：前端向职业教育延伸，例如：开发相关新职业或新工种标准，推行校企合作等；后端加强职业发展拓展，例如：改善人才的职业生涯发展，实现跨行业人才服务等。这里可以参考日本Recruit公司的“丝带模式”。总之，以“人岗匹配”为核心价值的服务是需要长久积淀的，也更需要通过数字化转型将其价值沉淀在公司体系下。这类服务的门槛随着采用正确的积淀模式，深入行业人才培养和供应等工作会越来越来高，竞争能力也将越来越强。