

办理北京劳务派遣许可证条件及流程

产品名称	办理北京劳务派遣许可证条件及流程
公司名称	北京中京云控股集团有限公司
价格	66.00/件
规格参数	
公司地址	北京市朝阳区建外SOHO东区9号楼702
联系电话	15711106785 15210021081

产品详情

劳务派遣公司可以开展代缴社保业务么 人力资源许可证注册周期

人力资源和劳务派遣许可证注册下来要多长时间

北京人力资源许可证转让

咨询电话：杜老师

地址：北京市朝阳区建外SOHO东区9号楼702

人力资源服务许可证的使用范围。

(一) 人才中介(猎头公司)：人力资源供求信息的搜集、梳理、储存、公布及咨询服务；人力资源网络信息服务；人才推荐；职位招聘；人才培养；人才测评；相关法律法规要求的别的有关业务流程。

职业介绍服务

- 1.有明确的职业介绍服务对象、方式、内容等业务范围;
- 2.有与业务范围相适应的使用面积不少于50平方米的固定场所和办公设施;
- 3.有不少于10万元的资金;
- 4.有不少于5人的专职工作人员。

申请人力资源服务许可证所需材料？

- 1、《申请人力资源服务行政许可申请表》;非法人单位的分支机构应填写其隶属法人单位情况;
- 2、办公场所证明;
- 3、验资部门出具的验资报告;
- 4、专职工作人员登记表、学历证书,从业资格证书;
- 5、健全可行的工作规则;
- 6、应公开的服务内容、程序、收费项目和标准的文稿;
- 7、法定代表人(负责人)身份证;
- 8、企业法人营业执照(企业名称预先核准通知书)或事业单位法人证书等单位法人登记证明;

人力资源和劳务派遣的业务区别

- 1、人力资源服务许可证的经营范围是:人才供求信息收集、储存、发布和咨询服务、人才推荐、人才招聘等,其主要做的是猎头和招聘的工作,有的网站除了人力资源服务许可证,还办理了ICP经营许可证。
- 2、劳务派遣经营许可证的经营范围是:劳务派遣有三大特性:临时性,辅助性,可替代性,而且审批对劳务派遣制三大性质都控制的很严格。由于劳务派遣可以做差额缴税,因此很多代缴社保的企业会想到办理劳务派遣许可证。

2、缴纳社保以及发放薪资的区别

- 1、劳务派遣公司派到各个单位的员工社保以及工资都是由劳务派遣公司发放缴纳;
- 2、人力资源服务则是招聘人才,员工具体到哪个公司工作就由哪个公司缴纳社保和发放工资。