

劳务派遣和正式员工待遇一样吗

| | |
|------|--|
| 产品名称 | 劳务派遣和正式员工待遇一样吗 |
| 公司名称 | 佛山市星发人力资源有限公司 |
| 价格 | 1.00/个 |
| 规格参数 | 项目:劳务派遣 服务对象:失业人员 所在行业:各个行业 |
| 公司地址 | 广东省佛山市顺德区大良街道近良社区同兴路6号嘉年华府2号商铺（住所申报）（注册地址） |
| 联系电话 | 0757-18998427869 13790406788 |

产品详情

劳务派遣是指，根据劳动合同，劳务派遣单位将劳动者派往其他用工单位，并依法向劳动者支付劳动报酬的合同。并且根据劳务派遣协议，用工单位需要向劳务派遣单位支付用工的报酬。“不求所有，但求所用”是劳务派遣的一个显著特征。随着我国引入市场经济体制以后，劳务派遣这一制度逐步发展，这代表着我国用工制度的重大改进，与传统用工相比，劳务派遣依然具有很大优势。劳务派遣的作用在于：

- 1、根本的就是给用工单位引入了竞争激励机制。
- 2、人事管理简捷，减少劳动纠纷，保护用工单位的合法权益。
- 3、合法用工，灵活用工。
- 4、避免人才流失，人员精干稳定，便于企业选才。
- 5、成本支出降低。

简单地说，劳务派遣的特点就是用工单位“不招人用人”，劳务派遣亦称人才租赁，即用工单位向劳务派遣机构提出所需人员的标准和工资待遇，由派遣机构通过市场招聘等方式搜索合格人员，把筛选合格的人送交用工单位。劳务派遣的好处：

- 1、采取劳务派遣这种新型的用工方式，员工与劳务派遣机构签订《劳动合同》，保证了劳资双方在遵守劳动法的前提下实现了用工受法律保护，员工的权益也有了保障。员工由于有劳动合同的保护和约束将更努力为用工单位工作，而原有的福利待遇和管理制度都没有变化；
- 2、享受社会保险待遇，根据国家规定为派遣员工缴纳各项社会保险，用工单位和派遣员工按规定的比例定期缴纳社会保险，员工因为用工单位为其缴纳社会保险，工龄得到延续，失业、医疗、和退休后生活有了保障；
- 3、因劳动关系在劳务派遣公司，故人事档案的管理也劳务派遣公司，使劳务人员开具各种与人事档案相关的证明更加快捷，总之，实行劳务派遣后，较大限度地净化了用工的管理职能，减轻了企业的工作负担，使企业能够集中精力参与市场竞争，理顺了劳动关系，规范了用工行为，使用工单位和员工建立起和谐稳定的劳务关系，因此对劳动者个人来讲，改变用工方式后自己的合法权益更加有了保证。我们公司经营理念：一个中心，以客户为中心！一个承诺，一切让您满意！公司的服务宗旨是：坚持“诚信求实、服务社会、信誉至上”，顾客的满意就是我们追求。