

ito人力外包 人力外包公司 人力外包服务 第三方人力外包公司

产品名称	ito人力外包 人力外包公司 人力外包服务 第三方人力外包公司
公司名称	恒奕英才（上海）人力资源有限公司
价格	88.00/件
规格参数	恒奕英才:ito人力外包 恒奕英才:ito项目外包 恒奕英才:ito服务外包
公司地址	上海市浦东新区富特西一路355号-高翔大厦
联系电话	13062733270

产品详情

人力资源外包包括有哪些内容呢？

“人力资源活动所涉及的工作”首先包含了人力资源及其载体——人，其次也包含了围绕人力资源载体所产生的各种事务——人事，还包含了针对人力资源开展的各种管理活动——人力资源管理职能。

在选择做[人力资源外包](#)时，应该注意以下四点：

1、功能选择性外包

人力资源工作，包括岗位需求分析、人才招聘、人才培养、绩效考核、薪酬福利、员工关系、员工发展、人才配置等几大方面的内容。其中的很多方面都是人力资源的基础性事务工作，完全可以外包出去。譬如目前很多企业都已经把人才招聘外包出去，而档案管理、考勤记录、工资发放、薪酬福利的外包也呈现高速增长的趋势。而涉及到企业文化、员工关系、绩效考核、等这些都是关系到企业核心竞争力的事务，也即战略性工作，不能轻易外包。

2、选择合适的外包服务机构

确定了什么功能可以外包后，就需要选择外包服务机构。而他们的服务直接决定着企业今后管理质量的好坏，对民营中小企业来说更有可能是生死攸关的，所以企业必须重视外包服务机构的服务质量和服务

信誉，尤其是可持续的服务能力。当然，一般首先要考虑服务的价格，然后是服务机构的信誉和质量，它将对外包工作的完成乃至整个企业的正常发展起到决定性作用。以前大中型企业多选择国外的服务机构，但现在选择国内的外包服务公司已经是大势所趋，毕竟沟通和本地化是非常重要的，避免“水土不服”。

3、高层重视外包过程的沟通

企业人力资源外包不是将所有事务都外包出去，通过选择哪些功能进行外包是首要，然后通过了解选择了外包服务机构，接下来就必须重视和他们的沟通，尤其是外包过程中，高层必须介入，并保持及时的沟通。同时，高层要充分征求员工的意见，并做好辅助工作，和员工进行合理的沟通，取得他们的信任，让他们了解其在外包中所扮演的角色。当然，高层也必须对外包服务公司的服务质量进行随时监测和评估。

4、外包后企业的人力资源战略规划

企业将部分功能外包后，人力资源将更多地从事战略性人力资源工作，由原来的职能部门逐渐转化为企业的战略部门，将越来越多地参与制订企业战略，扩大业务活动，同时担当起员工宣倡议者的角色，承担企业社会责任的宣传员角色，并对员工绩效和企业文化负责。因此，人力资源部或者管理者也应逐渐从那种行政后勤中心向业务中心转变，成员企业的学习组织者、教育推动者、高层主管顾问、管理职能专家和变革倡导者的战略性转变。

恒奕英才灵活用工服务提供的多种非标准雇佣模式，如人员外包、岗位外包、项目外包、劳务派遣等，企业可以实现灵活的需求匹配与调整空间。这不仅增加了组织的弹性和敏捷性，还降低了用工风险。

企业可以根据自身需求和情况，灵活选择适合的用工模式，从而在不增加固定成本的情况下获得高性价比的人力资源服务。通过与恒奕英才灵活用工服务建立良好的合作关系，企业可以享受到团队的支持和高质量的服务。这有助于企业提高运营效率、降低成本，并提升商业价值。