

劳务派遣是什么？和正式员工有什么区别呢？

产品名称	劳务派遣是什么？和正式员工有什么区别呢？
公司名称	杭州北斗星网络技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省杭州市西湖区西斗门路3号天堂软件园A幢1楼1034室（注册地址）
联系电话	15824487015 13605817015

产品详情

不少人在求职找工作的时候没有注意，自己签订的合同突然之间就变成了劳务派遣。那么，什么是劳务派遣？劳务派遣员工和正式员工有区别吗？所谓的劳务派遣就是你和甲公司签订合同，但是却在乙方的公司工作。劳务派遣员工和正式员工有较大的区别，一般来说雇佣关系不同、工作性质不同、企业对员工的使用也不同。不过劳务派遣对于企业用工来说却存在不少好处，下面就来一起来了解下吧。

劳务派遣是什么意思

劳务派遣又称人力派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁、雇员租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，把劳动者派向其他用工单位，再由其用工单位向派遣机构支付一笔服务费用的一种用工形式。劳动力给付的事实发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间，要派企业向劳务派遣机构支付服务费，劳务派遣机构向劳动者支付劳动报酬。劳务派遣起源于20世纪的资本主义国家美国，后传至法国、德国、日本等国。90年代在我国国有企业劳动制度改革中，出现了为安置下岗职工而产生的劳务派遣，可跨地区、跨行业进行。年薪通常为2-3万。派遣工一般从事的多为低技术含量工作，如保洁员、保安员、营业员等工作，劳动者一旦年老体弱，劳动能力下降，派遣单位就会在劳动合同到期后拒绝与其续签。

劳务派遣员工和正式员工的区别

1、雇佣关系的差异

劳务派遣工人。劳动合同是与劳动服务公司签订的一种雇佣形式，由劳动服务公司管理并派遣到用人单位。其劳动关系属于劳动服务公司，员工的管理教育、工资分配和社会保障关系属于劳动服务公司。正式工。是与用人单位签订劳动合同，由用人单位直接使用和管理。其劳动关系、劳动关系、工资关系和社会保障关系都属于用人单位。

2、工作性质的差异

劳务派遣工人。主要指用人单位。根据本单位的工作性质，本单位的一项业务作为一个整体分配给劳动

服务公司，由劳动服务公司的人员集中承担。例如，许多制造公司从事包装、装卸、清洁和材料管理等。一般来说，劳务派遣工人主要从事繁重的体力劳动。正式工。这个单位招聘的员工通常被称为合同工。他们有的从事管理工作，有的从事技术工作，有的从事技术岗位操作工作。

3、使用上的差异

劳务派遣工人。一般来说，这项工作是有有限和单一的。劳务人员的晋升和使用由劳务公司管理。用人单位只与劳务公司有关系，不与个人签订任何业务关系，也不随意调动劳务派遣人员的工作。正式工。由于正式员工属于本单位，本单位有权对其进行考核、晋升和表彰。根据工作需要，单位也有权调动工作，并可根据有关规定终止或签订劳动合同。