

慈溪劳务，慈溪劳务公司，慈溪劳务派遣公司-宁波众一人力资源公司

产品名称	慈溪劳务，慈溪劳务公司，慈溪劳务派遣公司-宁波众一人力资源公司
公司名称	宁波市众一人力资源有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省宁波杭州湾新区博湾路199号智享中心5号楼15-1室-1（注册地址）
联系电话	1597****777

产品详情

主营业务：宁波猎头公司，宁波企业培训，宁波人力资源公司，宁波劳务派遣公司，宁波劳务公司，慈溪人力资源公司，慈溪劳务派遣公司，余姚劳务派遣公司，余姚人力资源公司，杭州湾新区人力资源公司，杭州湾新区劳务派遣公司

咨询热线：132欢迎919来电55777;130欢迎7196来电2233 欢迎各大企业来电洽谈。

什么是劳务派遣？

简单地说，劳务派遣的特点就是用工单位“不招人用人”，劳务派遣亦称人才租赁，即用工单位向劳务派遣机构提出所需人员的标准和工资待遇，由派遣机构通过市场招聘等方式搜索合格人员，把筛选合格的人送交用工单位。

在劳务派遣中，劳务派遣单位应当履行对劳动者的义务，比如与被派遣劳动者订立劳动合同等。因此，劳务派遣单位与劳动者是劳动关系，实际用工单位与劳动者只是劳务关系。（如下图）

“不求所有，但求所用”是劳务派遣的一个显著特征。随着我国引入市场经济体制以后，劳务派遣这一制度逐步发展，这代表着我国用工制度的重大改进，与传统用工相比，劳务派遣依然具有很大优势。

现在很多的企业都通过劳务派遣的方式降低自己公司的用人成本，提高效益。那么劳务派遣都有什么好处呢？企业选择劳务派遣能够带来什么呢？

节约成本、降低用人成本支出

用工单位在核算派遣人员的总支出时，一是考虑岗位效益；二是以市场价格制定工资标准自主调整固定工资与浮动工资的比例等，综合核算单位支出成本比在编员工的支出大大降低；三是不需要为被派遣人员额外支付其它计划外的费用。

劳务派遣专用发票可计入用工单位税前成本开支，综合核算单位支出成本比在编员工的支出大大降低。

2人事管理简便，提高企业管理效率

用工单位不需要设立专门人员、机构对派遣人员进行具体繁琐的人力资源管理，这些人员的聘用、异地人才引进、档案接转、流动手续办理、户口落实、建立员工档案，员工工资、奖金的统计、发放，各类社会保障建立及缴纳、工伤申报、劳动纠纷处理等诸多人力资源管理事务性工作由派遣公司负责完成。

用工单位在使用派遣人员时，只是做出相关管理规定，按工作任务进行管理、考核。合同到期，是否续签合同，主要在用工单位。

3用人机动灵活，提高员工管理效能

许多被派遣单位业务变化频繁，采用人才派遣用人形式，可以在增加业务时增加人员，在业务减少时，减少人员，人员进出灵活，不受编制限制。并且人员进出手续都由派遣公司进行专业化服务，大大降低和分解了用人风险。

《劳动合同法》规定了多种情况单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同，而通过派遣的方式将有效解决这一问题。

一些企业存在季节性用工问题，使用劳务派遣的这种用工模式，就可根据实际情况，设立短期临时性、辅助性的工作。

4规避劳动纠纷，维护企业信誉

在我国相关法律、法规和有关政策指导下，用工单位和劳务公司签订用人协议，劳务公司与被聘用人员签订聘用合同，用工单位和被聘用人员是一种有偿使用关系，这样，用工单位就可避免直接与被聘用人员在人事（劳动）关系上的纠纷。

5进行员工筛查，后备人员储备

通过派遣用工的方式试用劳动者，进行后备人员的筛选，可避免招进不合格人员，也可降低离职成本。

劳务派遣公司拥有规范化的管理机制，对各公司的每次人员需求及辞退原因，有专业化的人员进行存档

分析，以确保下一次用工需求时所招人员更有针对性。在达到一定需求量时劳务公司会在相关就业机构、联办的学校开设相应课程进行针对性培训，以确保单位的用工质量和提高社会就业率。

<http://www.nbzyhr.com>

以上就是人力公司分享的有关劳务派遣双方的权利和义务的详细介绍，您了解了吗？如果您刚好有劳务派遣、岗位外包人力资源、这方面的需求或者疑问，都欢迎您随时来电与我们取得联系！