

# 参观阿里总部培训到底能学到什么

产品名称	参观阿里总部培训到底能学到什么
公司名称	杭州黑斑马信息技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	杭州市滨江区长河街道滨和路1174号2层（托管：0043号）（注册地址）
联系电话	13386531520

## 产品详情

参观阿里总部培训价值观考核不错但是业绩不理想的是“小白兔”。如图，20%是明星员工，70%是普通的员工，10%是“野狗”和“小白兔”。对于价值观考核不合格的“野狗”，无论业绩多好，公司都会坚决淘汰；而业绩不好的“小白兔”也可能被淘汰。【跟阿里到底能学到什么？】阿里文化那些落地方法值得我们学习？小编总结为几个：1、场景化：文化要落地在公司每一个员工能看到、能感知到场合，比如洗手间、食堂，见缝插针的植入公司文化性和知识性内容。功夫在细节。

2、可视化：把抽象的企业文化和价值观，用漫画、涂鸦等多种形式呈现出来，文化上墙都只是表面工作，关键要用员工更易理解和传播的方式加工提炼。3、可量化：阿里的“六脉神剑”能落地，不仅仅是阿里有合适的土壤，而在于有可操作的考评工具

采用行为+案例+季度review，“六脉神剑”每一脉有5项，共30条考核细则。4、仪式化：特别是阿里135纪念日、阿里日、年会等节日，公司从上到下大张旗鼓，氛围打造是HR从业者的基本功，从雪中送炭到锦上添花都不能脱节。5、去魅化

就是公司高层能够俯下身来，像马总经常在内网跟员工回阿里巴巴内容、标准及方法考核内容与方法考核内容：实行双轨制，业绩考核和价值观考核各占50%。1、业绩考核：目标-KPI-衡量结果，对业务目标的阶段评估。2、价值观考核：工作行为是否符合阿里巴巴所倡导的价值观，考核包括追求高绩效的价值观导向和具体从方式方法。绩效考核模型：阿里把员工类比四种动物