

# 杭州分公司能与员工签劳动合同么

产品名称	杭州分公司能与员工签劳动合同么
公司名称	杭州北斗星网络技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省杭州市西湖区西斗门路3号天堂软件园A幢1楼1034室（注册地址）
联系电话	15868279988 13605817015

## 产品详情

### 一、分公司能与员工签劳动合同么

1.分公司依法登记，取得营业执照的，具有用工权，可以作为“用人单位”，直接与劳动者签订劳动合同。

2.分公司没有依法登记，且没有取得营业执照的，不具有用工权，不能直接与劳动者签订劳动合同，此时需要有总公司的授权，才可以与劳动者签订劳动合同——即“用人单位”是总公司，而非分公司。

即，判断分公司是否有用工权，主要看其是否依法登记，取得营业执照。而只有用工权，才可以直接与员工签订劳动合同。

法律依据：

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第四条

劳动合同法规定的用人单位设立的分支机构，依法取得营业执照或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，受用人单位委托可以与劳动者订立劳动合同。

第六条

用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同；劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付

经济补偿。前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日。

## 二、签劳动合同要注意什么

在与用人单位签订劳动合同时应该注意如下方面：

(1) 劳动合同的内容要注意全面。

劳动合同的必备内容包括：劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件；劳动报酬，社会保险和福利，劳动纪律、劳动合同终止的条件；违反劳动合同的责任等。

(2) 好签订书面合同，并且自己要保留一份合同。

不愿意与职工签订书面劳动合同，是想以此逃避一些责任，是对劳动者极不负责的行为。劳动者有权要求与用人单位订立书面合同。这样，如果发生劳动纠纷、争议，就有法律依据。

(3) 即使在试用期内也要签订书面合同。

有些单位为了逃避责任，在试用期内，往往不与职工签订劳动合同。一旦试用期满，就找种种借口辞退员工，可以不对劳动者负任何责任。

很多用人单位试图用签订试用合同的方式来规避求职者在劳动合同试用期当中所应当享有的劳动权利，根据我国《劳动合同法》中的规定，即使是在试用期内，用人单位也必须要与劳动者签订书面的劳动合同。如果只签订试用合同的话，则就是违法的行为，这是法律所不允许的。