

如何区别劳动合同和劳务派遣合同

产品名称	如何区别劳动合同和劳务派遣合同
公司名称	杭州北斗星网络技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省杭州市西湖区西斗门路3号天堂软件园A幢1楼1034室（注册地址）
联系电话	15868279988 13605817015

产品详情

一、如何区别劳动合同和劳务派遣合同

（一）期限方面的区别。劳务派遣合同的期限为两年以上固定期限；劳动合同的期限分为固定期限和无固定期限，其中固定期限的长短用人单位和劳动者可以自由约定。

（二）解除劳动合同方面的区别。《劳动合同法》做了相应的规定，其中关于劳务派遣情况下解除劳动合同的特别规定如下：

- 1、因劳动者有过错、劳动者患病或者非因工负伤、不胜任工作等原因，用工单位可将劳动者退回劳务派遣单位，由劳务派遣单位依法与劳动者解除劳动合同；
- 2、用工单位不得依据《劳动合同法》第40条第三项“劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的”及第41条有关经济性裁员的规定来解除劳动合同。劳务派遣虽然尚处于起步发展阶段，但已在我国显示出促进就业的重要作用。在今后一段时期内，劳务派遣将作为一种重要的用工形式，继续发挥其特殊的作用。了解相关法律规定是派遣员工维权的基础。

二、劳动合同的形式必须是书面的

劳动合同必须要以书面形式确立来，不能进行口头约定。根据《劳动合同法》第10条的规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。劳动合同是劳动者和用人单位之间确立劳动关系的重要证据，任何一方不签劳动合同都要承担相应的法律后果。劳动合同文本由用人单位和劳动者各持一份。

三、劳动合同盖什么章

通常情况下，劳动合同具有签字或者盖章其中任意一项，那么协议就具有了法律效力。和劳动合同是用人单位和劳动者经过一致协商拟定的协议，在签订协议时，用人单位和劳动者都需要签字或者盖章证明，合同才能即刻具有法律效力。对于用人单位来说，盖章需要用公司人事部门的专用章才算是有效章。

《中华人民共和国劳动合同法》第十六条

劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。