

劳务派遣的特征是什么

产品名称	劳务派遣的特征是什么
公司名称	杭州北斗星网络技术有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省杭州市西湖区西斗门路3号天堂软件园A幢1楼1034室（注册地址）
联系电话	15824487015 13605817015

产品详情

一、劳务派遣的特征是什么

劳务派遣是指经济实体或经济组织以经营、输送劳务为特征的经济活动。

劳务派遣的特征如下：

（一）劳务派遣是雇用工人但不使用工人，不招聘工人但使用工人的一种招聘和用人相分离的用人模式，其特征是劳动力的使用与管理以及关系相分离，劳动力的使用者同劳动者之间不存在劳动关系，也不直接对劳动者支付，劳务派遣过程中的经济关系只发生在劳动力的使用与派遣单位之间，劳务派遣单位招用劳动者并与之建立劳动合同关系，以提供劳务的方式将劳动者派遣到需求单位供其使用，承担需求单位的岗位任务，劳务派遣单位与劳动者使用单位建立劳务派遣经济关系。

（二）劳务派遣对企业来讲，可以把临时性的工作承包出去，而不必增加雇员，既提高用人弹性，又降低了劳动成本。而且，企业还可以通过接受劳务工试工从中选择合适的人员，等于增加了招聘渠道，劳务派遣可以解除进来就得管一辈子的困扰，避免了招用正式职工带来的裁员时各种麻烦和费用。派遣人员无论到那里工作，劳资关系在派遣单位，这样被派遣者工作流动的地域就可以大为放开，工作连续性的问题也易于解决，使用工管理社会化，做到省时、省力、省心。

（三）对劳动者来说，因为有专门人员掌握劳动力市场供求状况，熟悉政策法规，劳动者经劳务组织派遣，只要做好本职工作，其他问题全由派遣单位代办处理，工作聘用期结束后派遣企业还将为其联系新的工作，这样不但避免了求职过程中的风险，而且节省了寻找职业的时间，降低了求职就业的成本，这样，权益得到有效保障，解除了社会保险等方面的后顾之忧，而且也可以籍此实现从临时就业向稳定工作的跨越。同时派遣企业能够解决临时用工从业人员的社会保险问题，使他们容易接受。特别是针对大龄下岗、失业职工等弱势就业群体，通过劳务派遣把他们组织起来，并与用人单位协商服务项目、工资保险、福利待遇等问题，更能与用人单位进行协调，使其合法权益能够得到更好的保护。劳务派遣是一种将下岗失业人员和农村富余劳动力组织起来就业的有效组织形式，是一种按市场经济规律开发就业岗位的方式，有利于当前促进下岗职工再就业也有利于促进整个劳动力就业的灵活性及用工机制的转变。

二、劳务派遣合同期限有多长

根据《劳动合同法》第五十八条的规定，劳务派遣合同期限跟工资的支付如下：劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

劳务派遣单位应当依照公司法的有关规定设立，注册资本不得少于五十万元。劳务派遣单位是本法所称用人单位，应当履行用人单位对劳动者的义务。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬。

劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位（以下称用工单位）订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。