

员工股票激励形式有哪些（有效激励员工的案例）

产品名称	员工股票激励形式有哪些（有效激励员工的案例）
公司名称	深圳市恒睿企业服务有限公司
价格	2000.00/件
规格参数	恒瑞企服:公司注册/注销
公司地址	深圳市恒睿企业服务有限公司成立于2016年10月25日，注册地位于深圳市福田区福田街道岗厦社区彩田路3069号星河世纪A栋1501N15
联系电话	18824291607 18033065305

产品详情

股权激励是企业为了激励和留住核心人才而推行的一种长期激励机制，是目前*常用的激励员工的方法之一，这篇文章就和大家聊聊，一定要看到*后哈！

具体来说，股权激励的优势有哪些呢？

- （1）留住、吸引和激励人才；
- （2）绑定老板和员工的利益，整合上下游，共担风险，共享收益，共同发展；
- （3）解决股东和高管之间的委托代理关系所带来的潜在问题；
- （4）让公司的发展目标成为员工的个人发展目标，推动企业全速发展；
- （5）对一些创业期的公司来说，前期现金流压力较大，通过股权激励给予员工未来收益的预期，从而减少现金流的支出。

股权激励*常见的四种形式，分别为股票期权、限制性股票、股票增值权、股权激励，下面给大家介绍一下这四种形式：

股票期权：是指公司给予激励对象在一定期限内以事先约定的价格购买本公司股票的权利。

举例来说就是在看涨的情况下，约定将来可以以5元的价格购买预计10元的股票。

限制性股票：是指企业按照预先确定的条件授予激励对象一定数量的本公司股权，激励对象只有工作年限或业绩符合股权激励的条件时才可以处置该股权。举例来说就是先授予员工股票，约定行权条件，如果在几年后达到此约定条件即可行权获得股票。

股票增值权：是指公司授予激励对象在特定时期和预定条件下,有权获得约定数量的股票价格上升收益。可以将股票增值权与股票期权对比来看，区别就在于股票增值权*后给的是现金奖励。

股权激励：指企业无偿授予激励对象一定份额的股权或一定数量的股份。所以对于员工来讲股权激励是*的激励手段，属于无偿授予，不存在限制条件。

那说到这里，究竟是什么样的企业适合推行股权激励制度？

很多初创型的企业认为自己企业员工较少，不适合做股权激励。

其实，这是一个认识误区，股权激励，做比不做好，早做比晚做好。

股权激励设计到股权的配置、公司架构的设置等顶层设计的内容，在企业发展的初期，规划这些内容相对比较容易，调整的成本较低，提前规划往往是**的选择。

相反，如果企业没有提前设计好股权架构，没有预先规划好股权激励，等到发展壮大后再考虑这些问题，往往调整的所需的税收成本和时间成本就很高了，甚至会出现股权分散失去控制权的情况！！

做好顶层设计，以终为始、合理规划好股权架构，建设好开展股权激励所需的基础制度以及做好相关会计、税务方面处理、相关退出机制设计。