

枣庄人力资源管理系统

产品名称	枣庄人力资源管理系统
公司名称	枣庄同正信息科技有限公司
价格	1000.00/件
规格参数	标准版:5.2
公司地址	枣庄市新城互联网小镇15号楼
联系电话	3780000 15563200139

产品详情

用友ERP-U8人力资源管理系统是用友ERP-U8 [1] 企业应用套件的一个重要组成部分，不仅可以实现不同应用角色之间的协同工作（如高层管理者、业务部门经理、人力资源部门、普通员工参与薪资管理业务），也可以实现各个HR职能之间的业务协同（如薪资数据与福利数据、考勤数据、考核数据之间），还可以实现与企业其它业务系统（如客户关系管理系统，供应链管理系统）之间的数据业务协同。

=====
常用模块：计件工资（个人）绩效管理 薪资管理 人事合同管理 保险福利管理 人事管理 宿舍管理
考勤休假管理 招聘管理 经理自助 培训管理

主要功能：人事管理，薪资管理，计件工资，考勤管理，合同管理，福利管理，招聘管理，培训管理，绩效管理，宿舍管理，自助应用。

产品特点：

为企业各级员工提供全面及时的组织、人事、合同、薪酬、考勤、考核数据信息，管理者可及时根据人事统计数据科学决策，员工可以及时方便地了解自己的薪资福利信息。人力资源部门可依据系统数据的分析研究为各级员工提供人事咨询服务

建立健全无缝连接的管理数据传输平台：对企业各个系统之间的工作接口进行流程优化，人力资源管理业务与其它业务系统如财务系统，供应链系统，生产系统，客户关系管理系统等进行无缝协同工作，数据实时传输共享。

建立健全高效方便的人事事务处理平台：人事业务的处理采用信息技术来自动化进行，结果准确，流程可靠，将人力资源从业者从大量繁琐事务中解脱出来，从事高价值的人事咨询，员工沟通等工作。

建立健全有效的员工行为激励平台：对反映人力资源使用状况的业务考勤，结果考核采用信息技术手段实现及时的监控，并根据企业战略发展要求，以及业务开展需要及时调整人事管理激励政策，支持业务工作的有效开展。

=====

1、自助管理平台

按照企业中职能和权限不同提供员工自助平台和经理自助平台，使企业全员参与到人力资源管理中，建立起企业管理人员与员工之间的管理通道。2、组织管理支持单组织单地点、单组织多地点等组织体系，并建立企业职位体系，展现行政关系。实现职位编制分析与控制，提供人力规划、职位分析等统计报表。3、人员管理提供第二代身份证信息快速读取并检验真伪，对员工信息档案进行全生命周期管理，并可进行灵活的信息查询和统计分析。人事异动管理，升职离职，降职，调岗等。4、薪资管理提供方便全面的薪资计算，多样的薪资报表呈现。实现财务人事一体化管理，打通人事与财务的数据通道，可以通过邮件、短信进行薪资发放通知,方便快捷。5、考勤管理提供完整的考勤流程管理，时实掌握员工考勤情况；支持多种考勤规则和多班次的倒班设置，并出具多样化的考勤统计报表。6、招聘管理支持招聘计划制定，计划审核，面试，人员甄选，人员录用到人事档案归集的全过程管理；提供人才库的导入，减少重复工作，提高人事招聘的效率和质量。7、培训管理可以针对不同岗位设置不同的培训课程和培训计划，加强培训的考勤管理和培训效果考核，使培训达到预期的效果。8、绩效管理提供考核指标管理、考核模板管理、考核任务管理、人员考核、统计分析等功能。企业可以根据自身的管理需要自由设定考核指标和考核任务，构造出个性化的考核机制。9、劳动合同管理员工合同全生命周期管理，与法律条款相结合。预置各地标准的劳动合同范本，可以进行特殊的合同签订提醒。10、计件工资管理适应于生产制造型企业的计件工资管理，支持基础信息设置，快速提取和计算。提高生产型企业对复杂的计件工资计算的效率和准确度。11、报表管理提供人事管理常用的报表，也可根据企业实际需要进行自定义报表。其他功能：系统提供日常业务提醒功能，帮助企业人员减少工作遗漏和错误，提高工作效率；与业务系统的接口，支持导入用友管理系统中部门、人员、存货、工序、工艺路线、产量等数据，减少人力资源信息的重复，提高信息利用率。