

绩效管理体系认证证书 申报具体流程 申请材料清单

产品名称	绩效管理体系认证证书 申报具体流程 申请材料清单
公司名称	广东昊霖企业管理有限公司
价格	.00/个
规格参数	服务优势:一对一服务 办理周期:7-10个工作日 整套证书:一证书一铜牌
公司地址	广东省深圳市宝安区松岗街道芙蓉路9号
联系电话	19867388811

产品详情

绩效管理体系构建的基本原则

为了更好地实现战略目标，充分体现绩效管理的客观性、激励性和导向性，更好地促进公司整体绩效的提升，可按照以下原则来设计绩效管理体系

企业实施战略绩效管理，首先要进行战略梳理，明确企业战略的主要工作就是战略问题确认，具体步骤如下。（1）明晰企业愿景与战略目标体系。（2）对外部环境与行业进行分析。（3）对内部资源能力进行分析。（4）确立总体战略及业务战略，分析核心竞争力或关键成功因素，设计职能战略及战略实施计划。经过第四步就可以对企业的战略体系有了充分的把握，而绩效管理正是企业实现战略目标的有效手段。战略总目标是企业使命的具体化，是企业追求的较大的目标。所谓企业使命，就是企业在社会、经济发展中所应担当的角色和责任，即企业存在的理由和价值，企业使命通常具有相对的稳定性。10.4.2绘制战略地图梳理清企业的战略目标后，接下来的工作是绘制战略地图。战略地图绘制的工具就是价值树模型，即运用价值树模型，采用层层剖析的方法，将企业的战略目标按照从上到下的逻辑关系进行层层分解，依次分为财务、客户、内部运营、学习成长四个维度。战略地图是对企业战略目标之间因果关系的可视化表示方法，它将平衡计分卡四个层面的目标集成在一起描述公司战略及达成战略目标的路径。

广东昊霖企业管理有限公司主营认证项目范围有：

- 1、应急预案管理能力认证费用 证书认监委备案查询
- 2、应急预案管理能力评价认证 证书申报条件和费用

- 3、QZG010智能制造管理体系认证 证书内容
- 4、智能制造管理体系认证申报 流程和费用
- 5、智能制造管理体系认证办理 证书认监委备案查询
- 6、GBT19580绩效管理体系认证 申报注意事项
- 7、绩效管理体系认证办理 GBT19580标准证书有效期
- 8、保安服务认证评级方式 证书办理程序
- 9、保安服务认证办理 证书全国都可用
- 10、售后服务评价认证范围 证书全国都可用
- 11、售后服务评价认证评级标准
- 12、物业管理服务认证评级标准
- 13、物业管理服务认证办理程序 证书全国都可用
- 14、诚信管理体系认证办理程序
- 15、诚信管理体系认证评级方法 证书全国都可用

1、绩效管理的体系框架绩效管理分三个层面：公司战略、组织绩效、个人绩效。公司战略是公司的发展方向、要实现的长远目标和价值；组织绩效是公司、子公司、分公司和部门的绩效目标，是根据公司战略确定的主要绩效目标，衡量组织业绩表现的标准；个人目标是根据组织目标分解到每个岗位和每个员工身上的工作目标。一般绩效目标确定的次序是从上至下，根据公司战略确定组织绩效，根据组织绩效确定个人绩效目标，以确保将公司的目标传递到每个人身上，每个个体目标达成后，可以确保组织绩效目标的达成。

2、绩效管理谁来做公司战略由公司高层确定，一般由董事会、CEO和高管层决定，或者由高管层组成的战略决策委员会确定。组织绩效一般由一个部门牵头协调各部门根据公司战略制定，一般由企划部、财务部等部门协调制定，或者由公司高层和各部门负责人组织的绩效管理委员会确定，也有公司由人力资源部牵头协调完成。个人绩效一般由人力资源部牵头，各部门配合执行完成。人力资源部负责人个人绩效制定的规则和宣导培训，各部门负责具体实施。

3、绩效管理能解决什么问题，不能解决什么问题公司战略解决公司往哪里去的问题，组织绩效和个人绩效解决怎么去的问题。组织绩效往往应用于对组织的评价，如评价子公司、分公司、部门的表现优劣，应用于确定一个组织的奖金池大小。个人绩效应用于个人的工作评价，结果作为员工晋升、调薪、工作调动调整的依据。绩效管理能够解决公司目标分解落实，促进目标达成的问题；但绩效管理本身不能解决公司战略方向制定的问题，不能解决如何发展业务的问题。

4、绩效管理与绩效考核的区别绩效考核只是绩效管理的一个环节。