

宁波劳务,宁波劳务派遣,宁波劳务派遣公司

产品名称	宁波劳务,宁波劳务派遣,宁波劳务派遣公司
公司名称	宁波速派人力资源有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省宁波市镇海区骆驼街道汇锦路18号
联系电话	13291955777

产品详情

主营范围：人力资源外包;人力资源信息咨询；劳务派遣；劳务外包

劳务派遣是人力资源行业中较早出线的一种用工方式，他是指企业只管用人，而员工关系和用工风险由第三方劳务公司承担的一种劳务合作。那么，企业使用劳务派遣模式有哪些好处呢？来看人力公司带来的详细介绍——

一、灵活的雇佣方法。《劳动合同法》规定，在许多情况下，用人单位应当与劳动者签订无固定期限的劳动合同。如果该单位连续签订了两份定期合同，则应将其转换为开放式合同，派遣方式将有效解决这一问题。一些制造业和信息业企业存在季节性就业问题。使用劳务派遣模式可以根据本单位的实际情况设置短期临时用工、兼职或承包特殊工种。

二、减少人员储备。为了应对产品市场的变化形势，许多企业需要储备大量的人员，导致企业中出现了一些过剩的人员。派遣工人的使用可以满足生产波动造成的临时劳动力，减少人员储备数量

三、降低劳动力成本。派遣员工的工资可以跟随市场，用人单位可以根据劳动力市场工资的波动协商派遣员工的工资，避免企业内部员工的比较效应。在劳动力市场供给充足的情况下，用人单位可以通过使用工资较低的劳务派遣人员来降低工资成本

四、降低管理成本。劳务派遣员工与用人单位只是劳动关系，员工关系的管理是劳务派遣公司的责任，可以减少人力资源管理中的很多麻烦。劳务派遣公司将聘请大量经验丰富的劳动保障管理专家和人力资源管理专家，为用人单位制定合理的人力资源管理制度，提高用人单位的生产效率，降低生产成本

五、降低纠纷风险。由于双方不是劳动关系，因此双方之间的争议不属于劳动争议。劳动者提出劳动仲裁的，应当以劳务派遣企业为被申请人。实际用人单位在必要时只能以第三人身份参与仲裁，降低了劳动争议发生的风险。

<http://www.nbzyhr.com/>