

技术人才外包 薪酬外包 恒奕英才 白领人才外包 驻场外包服务

产品名称	技术人才外包 薪酬外包 恒奕英才 白领人才外包 驻场外包服务
公司名称	恒奕英才（上海）人力资源有限公司
价格	88.00/件
规格参数	恒奕英才:技术人才外包 恒奕英才:薪酬福利外包 恒奕英才:风险岗位外包
公司地址	上海市浦东新区富特西一路355号-高翔大厦
联系电话	13062733270

产品详情

恒奕英才 - 薪酬外包，就是企业将薪酬的管理工作外包给第三方服务机构。薪酬外包服务公司可以减轻企业管理负担，为企业节省成本，朝着高效、规范化的方向发展。小编跟大家一起看看薪酬外包的优点与缺点分别是什么，帮助企业更好地做选择。

一、薪酬外包的优点

- 1、降低企业人工成本：薪酬外包通过精细化管理和一些优惠政策提前做规划，为企业降低用工成本；
- 2、提高企业人力资源管理效率：利用先进技术为企业各分支机构发放薪酬、代缴所得税等，薪酬外包让企业从繁杂的薪酬事务中解脱出来，将专注力放在更有价值的工作上。
- 3、转移风险：随着金税五期实施，企业人力资源数据被税务部门掌握，合法合规是企业生存之本，利用薪酬外包让薪酬发放符合规定，避免薪酬计算和支付错误导致的风险。

二、薪酬外包的缺点

对于企业来说，薪酬外包对企业和员工都没有太大的缺点，如果有缺点，可能是因为企业的选择而导致的。有些企业比较小，不太需要做薪酬外包，薪酬管理比较简单，自己也可以做，但又跟风购买这个服务，造成成本上升。或者是企业找了不太正规的薪酬外包公司合作，产生了资金安全性的问题，造成很多不必要的风险。

人力资源外包HRO和业务流程外包BPO的区别？

HRO（人力资源外包）和BPO（业务流程外包）是两种不同的外包模式，它们在外包的范围和重点上存在一些区别。

HRO主要关注企业的人力资源管理和相关的人事流程，它将人力资源管理职能全部或部分委托给第三方服务提供商。HRO的服务范围通常包括招聘、薪酬福利、培训发展、绩效管理、员工关系等。HRO的目标是帮助企业降低成本、提高效率，并提供人力资源解决方案。

BPO则涵盖了更广泛的业务流程，不限于人力资源管理，它可以涵盖各种业务流程，如财务与会计、客户服务、市场营销、供应链管理等。BPO的目标是帮助企业将非核心业务委托给外包服务提供商，以降低成本、提高效率，并专注于核心业务。

因此，HRO更加专注于人力资源管理和相关的人事流程，而BPO则以更广泛的业务流程为重点。两者的选择取决于企业对外包服务的需求和优先级，以及确定外包范围的程度。企业在选择外包模式时，应根据其具体需求和目标进行权衡和决策。

恒奕英才（上海）人力资源有限公司是一家专注于人力资源外包的解决方案服务商，主要服务于国内众多高新技术企业。为企业提供招聘流程外包，风险岗位外包等服务，公司业务覆盖全国，在IT互联网、智能制造、人工智能、电子商务、房地产、电子通讯、物业、餐饮、服装零售行业及快速消费品行业具有良好的信誉口碑。公司本着“以人为本，客户至上”的服务理念，致力于为客户提供优质、核心、高效益的人力资源个性化解决方案。