

厦门外国人来华工作签证申请

产品名称	厦门外国人来华工作签证申请
公司名称	厦门市登尼特企业管理咨询有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	厦门市思明区嘉禾路21号新景中心A栋2606单元 (北京上海广州深圳香港成都义乌东莞南昌泉州海南及海外马来西亚等分点均可)
联系电话	0592-5330525 18046280349

产品详情

厦门外国人来华工作签证申请的流程和材料用大白话给大家解读一下，当然因为每个人情况不同办理条件各不相同，所以只能针对常见的情况去说明。如果有特殊情况（例如年纪超龄、工作经历不符合、资料不齐全等等问题的，可以私信小编，小编会偷偷背着老板给大家解答）常见的两类有：

- 一、公司法人或者股东，在公司任职参与经营的外籍人员，可以根据规定申请办理工作许可；
- 二、被单位合法雇佣，签署劳动合同，提供相应资料，即可办理工作许可

也就是在自己的公司任职，以及被聘用在别人的公司任职。

（备注：个体户和其他个人是不能聘用外籍人员的。）我们常说的工作签证，其实是两个证件，外国人工作许可证（由科技局外国专家局审批签发）及工作类居留许可（由出入境审批签发）。这两个证件，是外籍人员在华合法工作居留的必要证件。类：外国高端人才（A类），是指符合“高精尖缺”和市场需求导向，中国经济社会发展需要的科学家、科技人才、国际企业家、专门特殊人才等，以及符合计点积分外国高端人才标准的人才。外国高端人才可不受年龄、学历和工作经历限制。

第二类：外国人才（B类）是指符合外国人来华工作指导目录和岗位需求，属于经济社会发展急需的人才，具有学士及以上学位和2年及以上相关工作经验，年龄不超过60周岁；对确有需要，符合创新创业人才、技能类人才、外国毕业生、符合计点积分外国人才标准的以及执行政府间协议或协定的，可适当放宽年龄、学历或工作经历等限制。

第三类：其他外国人员（C类）是指满足国内劳动力市场需求，符合国家政策规定的其他外国人员。

- 1.依法设立，无严重违法失信记录；
- 2.聘用外国人从事的岗位应是有特殊需要，国内暂缺适当人选，且不违反国家有关规定的岗位；
- 3.支付所聘用外国人的工资、薪金不得低于当地最低工资标准；
- 4.法律法规规定应由行业主管部门前置审批的，需经过批准。

划重点：聘用的外籍人员从事的岗位是国内暂缺适当人选的岗位 如何理解这个暂缺呢？首先国家目前是鼓励技术人才、管理人才，学习国外的先进技术及先进的管理经验。其次官方给出的解释是：有特殊需要，属紧缺急需人才，且在国内劳动力市场上招聘不到合适的人选。根据每个城市的政策，审核标准也有不同，必要情况下，会要求企业说明聘用该外籍员工的合理性、必要性和紧迫性，并提供佐证材料。基本的材料有：外国人护照、外国人来华工作许可申请表、工作资历证明、高学位（学历）证书或相关批准文书、职业资格证明、无犯罪记录证明、体检证明、聘用合同或任职证明（包括跨国公司派遣函）等。其中A类可以走承诺制（针对无犯罪证明、工作经历证明、学历证明等材料）

有几个细节需要说明一下： 1、不是材料齐全就可以申请的，所提供的资料还要真实且符合条件比如：通过学历+工作经验去申请，那么工作资历证明这项材料，就需要提供至少2年及以上的相关工作经验。重点是相关工作经验，比如您应聘的是老师岗位，不能提供一份购销人员的工作证明（或推荐信）。那么就会有人要问，如果我上一份工作，和现在所应聘岗位是不相关的，还能否申请，答案是：能，但是不能通过学历+工作经验的方式去申请，需要采用其他申请方式。 2、不是资料齐全就可以申请的，人员还要符合条件，这里有一点很多企业都没办法理解，很多咨询的人问小编，我确实是真实的聘用这个外国人，材料也齐全，为什么会被驳回呢？ 刚刚有提到，国家对于外籍人员的素质是有要求的，鼓励引进技术人才或者是管理人才，单位聘用这个外籍人员是在无法招聘到，需要特殊技能的。如果一个餐饮公司，招聘一个餐厅服务员，在国内已经有大批服务行业人员等待就业，当然是无法通过的。 3、关于无犯罪记录：应当提供由申请人国籍国或经常居住地警察、安全、法院等部门出具的无犯罪记录证明并经我驻外使、领馆认证或外国驻华使、领馆认证。

在港澳特别行政区和台湾地区出具的无犯罪记录证明，应经所在地区公证机关公证。

无犯罪记录签发时间应在6个月内。 1、用人单位或委托专门机构在外国人来华工作管理服务系统登记注册账号，在线提交许可申请，经批准后在线打印《外国人工作许可通知》。 2、外国人凭《外国人工作许可通知》及其他所需材料到中华人民共和国驻外使、领馆申请Z字签证或R字签证。 3、外国人凭有效签证入境后15日内，用人单位在线申领《外国人工作许可证》，并至所在地外国人工作管理部门领取证件。 4、外国人凭有效签证入境后30日内，需至用人单位所在地公安机关出入境管理机构办理工作类居留证件。