

# 突发疾病死亡属于工伤吗

产品名称	突发疾病死亡属于工伤吗
公司名称	上海骏伯人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	上海上闸北区恒丰北路100号林顿大厦1313
联系电话	021-36352611-802

## 产品详情

### 突发疾病死亡属于工伤吗？

本市城镇户籍人员老张是上海某国有企业的职工，担任后勤工作。2007年10月12日，老张在工作时突发心肌梗塞昏迷，后在送往医院急救途中抢救无效死亡。老张的儿子认为，父亲是在工作时间工作地点发病，故找到单位要求认定工伤。但单位认为他的父亲并不是因为工作原因死亡，而是突发疾病，没必要申请工伤。双方为此争论不休。那么，企业职工突发疾病死亡到底属不属于工伤呢？根据上海市工伤保险相关规定：在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的视同工伤。单位职工发生上述情形，用人单位应当自发生事故伤害之日起30日内，携带工伤认定申请表、伤亡人员与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料、医疗诊断证明及其他特殊情况需提交的证明材料等，向用人单位工商注册所在地的区、县劳动保障行政部门提出工伤认定申请。用人单位未在规定时间内提出申请的，从业人员或者其直系亲属、工会组织在事故伤害发生之日起1年内，向用人单位工商注册地的区、县劳动保障行政部门提出工伤认定申请。是否属于工伤，应以工伤认定结论书为准。

上海骏伯人力资源有限公司

联系人：付小雨 女士

手机：13641911495 021-36352611-802

办公QQ：2643788936 办公2643788936@qq.com