

什么是劳务派遣

产品名称	什么是劳务派遣
公司名称	中龙护嘉集团有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	上海市浦东新区南桥路456号2-3层
联系电话	021-51619166 13020178888

产品详情

什么是劳务派遣

名词解释：人力资源派遣在国家劳动保障部门叫“劳务派遣”，在国家人事部门叫“人才派遣”和“人才租赁”；但行业在实践操作和理论研究上，称呼趋势统一于“人力资源派遣”。

业务行为：人力资源派遣是指派遣机构（《劳动合同法》里叫做用人单位）根据用派单位（行业为区分传统劳动关系中用人单位而造的专用术语；《劳动合同法》里叫做用工单位）的用人需求，将自己符合用派单位要求的员工派遣至用派单位工作，然后向员工和用派单位提供相关服务，并向用派单位收取一定的服务费用。

主要内容：人员招聘、入职手续、日常服务、离职手续四个部分。1、人员招聘：

招聘简章制订、招聘渠道选择、招聘信息发布、应聘简历收集、

应聘简历筛选、人员初试筛选、复试协助工作等。2、入职手续：入职信息采集、入职体检安排、劳动合同签订、岗前培训教育、后勤服务安排、员工背景调查、工作档案建立等。3、日常服务：劳动合同管理、工作档案管理、法定社保管理、商业补充保险、员工薪酬发放、个税代扣代缴、后勤服务管理、人事档案托管、党团关系挂靠、员工户籍管理、员工职称评定、学生转正定级、员工户籍调动、计划生育手续、员工卡证办理、员工节假慰问、员工生活关怀、员工活动举办、日常出勤管理、员工绩效考核、员工在岗培训、提供咨询服务、劳动争议调解、出国政审手续、失业退休手续、员工建议调查、员工职业指导等。4、离职手续：员工离职面谈、物品资金结算、员工工作交接、劳动合同终止、社会保险停缴、商业保险停止、人事档案转出、开具离职证明等。

派遣种类：1、全程派遣：

由派遣机构负责员工招聘、入职手续、日常服务、离职手续的全部工作。2、转接派遣（转移派遣）：

用工单位负责员工招聘，而派遣机构只提供办理入、离职手续和日常服务。3、减员派遣：员工原劳动关系在用工单位，经用工单位和派遣机构协商，先将员工与用工单位的劳动关系解除，再由员工与派遣机构重新建立新劳动关系，员工依旧在用工单位工作。4、试用派遣：

用派单位为规避劳动法有关试用期期限规定，延长观察人才的时间，从而更准确选才。5、项目派遣：

用工单位为某一临时项目而聘请各种人才，项目完成后便解散工作人员

人才租赁好处：

- 1、降低用人成本支出：企业在核算租赁人才的总支出时，按照职位效益，以市场价格制定工资标准，无须额外支出其他计划外费用。
- 2、人事管理便捷：派遣人员的人事工作由该公司负责完成，企业设置专门的人员和机构。企业使用派遣人员，只是作出相关管理规定，按分配的工作任务进行管理考核。合同到期，企业只考虑与该公司续签与否，企业可根据业务变化，灵活增减工作人员。
- 3、避免人才流失：派遣人员的人事档案由该公司调集管理，合同期内，该公司通过对派遣人员制定了具有法律效力的制约制度，保证派遣人员尽心尽力作好本职工作，避免企业人才流失。
- 4、减少劳动纠纷：在我国相关法律法规和政策指导下，企业与该公司签订用人协议，该公司与派遣人员签订聘用合同，企业与派遣人员是有偿使用关系，企业可避免与派遣人员在人事（劳动）关系上的纠纷。

人才租赁的服务内容：

- 1、员工的招聘
- 2、员工的岗前培训及个人和职业道德素质培训
- 3、建立员工档案
- 4、员工工资、奖金的统计、发放
- 5、代为购买养老、失业、医疗、工伤、生育等保险，公积金咨询办理
- 6、员工关系及娱乐活动的安排
- 7、与租赁人才签订劳动合同，代为协调及处理各种劳务纠纷
- 8、合理调剂劳动力资源，提供就业机会
- 9、定期对客户进行回访，了解租赁人员情况
- 10、其他服务