

合理转嫁企业用工风险

产品名称	合理转嫁企业用工风险
公司名称	劳联企业管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	上海市浦东区金湘路225弄11号529室
联系电话	021-52046170-8009 15000667199

产品详情

合理转嫁企业用工风险

《中华人民共和国劳动合同法》、《劳动争议调解与仲裁法》等新法的实施对企业人力资源管理乃至企业全面经营管理产生着深远的影响。

严重影响了企业的用人灵活性，同时新法对试用期无固定期限劳动合同以及社会保险等等的规定，给企业带来了很大的风险。此时劳务派遣也就变成了企业合理规避风险的有效方法之一。

劳务派遣又称人才派遣、人才租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由派遣劳工向要派企业（实际用工单位）给付劳务，劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣劳工之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣劳工与要派企业（实际用工单位）之间。

企业利用劳务派遣规避风险及降低成本：

1、试用期劳务派遣—保证用人单位准确选才

用人单位在试用期间将新员工转至派遣公司，然后以派遣的形式试用，免去了由于选拔和测试时产生的误差风险，有效降低了人事成本。

2、本地缴纳社保一险，节省企业社保开支

根据劳动法规定，企业需为劳动者投五项保险（企业需负担500元左右不等），而我司可在异地只为员工

缴纳工伤单项社会保险（共14.08元）极大的减少了企业社保支出。同时一切申报缴纳保险的繁琐手续都有我公司代劳。

3、减少劳动纠纷，增加企业用工的灵活度和自主权

用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动（聘用）合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在人事（劳动）关系上可能出现的纠纷。

4、减少企业税负

劳务派遣公司开具的劳务费票据（包含员工工资、社保、劳务费）可以在税前成本中无限列支，减少企业所得税负担，更增加了企业合理的税收筹划空间。

5、派遣招工

我司可根据企业的用工条件、用工标准全力动用我司招工部门来招聘筛选符合企业录用的最佳人员，派遣到企业工作，让企业把核心放在业务及生产发展上面。

综上，人力资源公司的介入，完全改变了企业单位的地位，而采取人力资源管理方式也已成为现代企业管理中的主流趋势。

望贵司人事经理和财务经理审阅，如有问题及时联系我们。