

链动2 + 1模式运行了很长时间吗？模式系统是什么？

产品名称	链动2 + 1模式运行了很长时间吗？模式系统是什么？
公司名称	东莞市微三云大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋301室
联系电话	14776427336 14776427336

产品详情

最近流行的模式非常多，我有很多朋友在做链动2+1这个模式，也让我学习他的商业模式，一个好的模型不能在短时间内完成。短时间内完成的模型看起来如此大和强大。中心可能是空的.不稳定的.不健康的.不应该长期发展。一个好的模式必须经得起时间的考验。它不能被外表蒙蔽。我相信它会变得越来越强大。我也很感兴趣，最近有很多人来找我谈论这样的系统模式，所以这样的系统模式运行了很长时间吗？很多人仍然有问题，所以微三云张宇整理了一下，让我们看看他的具体模式系统是什么？

链动2+1模式分析

目前市场上比较火的模式（2+1链动），合法裂变，推动速度快，适合各种行业，而且这个模式从最初的1.0版本到如今已经不断开发新功能，模式好不好，市场说了算。复购这个不能只靠2+1链动模式，因为链动这个就是一次消费，后期就会一直裂变下去，靠后面的利润点其实就会一直有盈利了，很难对用户起到一个刺激性消费，如果要解决复购问题，可以用商城的一些其他奖励模式，做绩效分红刺激排名；做店长奖励梯级分润刺激

假如我买了一个499的产品，我推荐了三个人这样我就升级成为了老板，在直推一个，也就是第三个直推下级购买，老板就有300元的奖励，其中100元是直推奖励，200元是见点奖励，也就是所说的团队奖励。

走人；当我推第三条线我就在建立了我自己的团队，跳出了我上级团队，这就是走人机制

帮扶：系统可以设置个限制，就是之前推荐的收益，平台可以设置扣

一部分不给提现，必须完成扶持下级才给解锁，这个限制是为了为了让上级帮助下级，发展团队壮大团队。

留人：我推荐一个a，推荐一个b，ab再直推两个下级cd，那么cd消费499元，ab两个人可以分别得到100元的直推奖，另外200元的见点奖励就是由我的上级得到，这就是留人机制，我的上级把我培养成了老板，我下面最开始直推的两个人我会留给我的上级，如果我推荐的ab这两个人非常的厉害，他们下级团队后续发展非常庞大，那这两个人下面所有人最开始的直推两个人的消费我的上级受益。每个人直推的两个下级，都会留给上级。

平级：平级是有奖励，上面我们有说到这个模式就两个身份，经理和老板的身份，那我是老板身份，我的下级也是老板身份，平级后团队长没有动力了怎么办，这个时候平台可以设置一个平级机制，我多少个下级成为老板后，我可以得到他们直推收益的10%收益，可以得到他们见点奖的20%收益，（这里的平级提成可平二级）。这样是老板身份的人才会有更大动力扶持自己的下级，不会存在养懒人，越努力培养团队扶持团队，自己赚得就越多。

贡献奖：当a老板发展b1、b2、b3时,而b1和b2始终会贡献自己的两条线，从而获得贡献奖。

福利奖：除开b1和b2，b3或者后面发展的线只要能满足平台设置的规则a老板就会抽见点的20%分给满足者。

直推奖：假如a代理推荐b员工，b员工下单去买这个产品，而a代理就可以获得直推奖励。

见点奖：a升级成为老板又去推荐b去做代理，b代理就推荐c，c去下单，a老板就可以获得见点奖

模式只是一种营销工具，主要是结合销售排水推广的作用，模式作为入口，线下做好服务，企业实际交付。是一种合法的裂变。如果你想知道，你也可以找到小编微三云张宇提供信息你看，这个时代已经改变了，人们的消费习惯一直在改变。自2022年以来，这是企业电商的第一年。当老板们做电商时，他们不能保持不变。他们应该考虑跟随公众消费的变化。思考消费者的心理，颠覆传统的营销方式。改变你

的想法。客户是流量。在互联网电商时代，流量为王。