

微三云乾靖：新零售时代下的新技术新思维

产品名称	微三云乾靖：新零售时代下的新技术新思维
公司名称	东莞微三云莞链信息科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋503室
联系电话	18002682937 18002682937

产品详情

大家好，我是微三云乾靖，22年疫情成了压垮代理制的后一根稻草，线下渠道受阻，线上直播兴起，厂家由生产商直接跳到前台成了销售商，厂家人气流量加低价彻底击溃了其多年经营的线下渠道。

疲软的市场本来就是一块被榨干烤糊的蛋糕，一刀刀砍去了大块蛋糕。每个家电品牌旗下各级代理以及成千上万家终端销、，因此渠道变革格外引人关注。

而我们传统零售商面临的依旧是老问题：电商兴起，改变传统购物习惯，门店客流受限，从前“门庭若市”的场景难以再现；众多品牌渠道下沉，供应链局限大，实体店价格没有优势，竞争力逐步衰退，而成本却越来越高了，新零售模式将商品的生产、流通与销售过程进行升级改造，并对线上服务、线下体验以物流进行深度融合。

新零售之所以会受到如此多的欢还能够与未来的新技术、新思维、新思路存在诸多结合点。这让新零售完全有理由能够成为未来引爆下一个发展风口的领域。

下面给大家分享一个案列：

事先说明：本人从事软件开发营销系统，不在于任何平台运营，本文重点在于探讨商业逻辑和运营模式，系统属于工具。模式请咨询小编获取

一、会员身份：只有老板和代理两种身份，购买399（这里小编以399举例）礼包即可成为代理，发展2个代理即可升级老板。

二、代理身份

成为代理条件：

加盟区任意消费399（金额可自定义），成为代理(产品自选，不指定)，即可生成自己的推广码。

成为代理后权益:

1.免费专区：下单扶持成为代理十元运费可以零元购，终生享受免费用洗衣液，免费用洗面奶，免费用面膜，免费用各种美妆产品等。

2.会员特权价：可以在农副产品区，享受低廉的价格，获得更优质的绿色农产品

3.推广奖励:直推奖励，单100元，第二单也是100元

4.销售其它产品8%~40%利润

团队销售其他产品也均有差价利润

二、五个奖励：直推奖100元，见单奖200元，平级奖10%，帮扶奖20%，分红奖

直推奖：推荐一个代理消费获得的直推分佣奖励。（比如A代理推荐B用户，B用户去下单，A代理就可以获得100元直推奖励）。

见点奖：推荐一个代理消费获得的见点奖励。（比如A老板推荐B代理，B代理推荐C用户，C用户去下单，A老板就可以获得200元见点奖励）。

发展3个市场起无限代见单200

1.成为老板条件：完成直推2单399元

2.成为老板权益：直推奖励，单100元，第二单也是100元，完成直推2单后升级为老板，升级老板后完成直推第3单后享有无限代见点间推奖励。

成为“老板”后，直推奖励:300元/单，旗下间推奖励:200元/单（无线代）

提现秒结算秒提现0手续费，（特色优势：2级分润，无限代拿钱）

平级奖：老板与老板之间两者身份一致的时候，平台额外补贴给上级老板的奖励。（A老板扶持出了下级B也成为老板，此时A.B是平级身份，那A可获得B收益的平级奖，如：B老板直推了个代理获得300收益，平台设置的平级奖励为10%，那么A就能获得30元平级奖励）

团队身份点位分红奖（可设置不同身份等级的升级条件，或者直接购买不同金额的大礼包升级到不同的级别）

帮扶奖：1、完成平台设置的提现任务（推荐2人成为老板，团队下需要“N”个代理，后才可解锁收益，没有达成每次只能解锁80%收益，剩下20%冻结成基金，完成任务之后才可解锁）（只需要完成一次即可）

分红奖：设置门槛升级团队长身份V1、V2、V3，每个身份拥有独立的奖金池，按人头平分收益。

平台每卖一个399，固定拿30元进分红池，给董事联创合伙人等多个级别设置不同的比例根据对应身份人数进行平均分红，比如董事平分30%，联创平分30%，合伙人平分40%

举例：分红奖总佣金为100元，V1奖金池20%，V2奖金池30%，V3奖金池50%，且达到V1身份人数1，V2身份人数5，V3身份10，则：

V1奖金池1人，直接获得： $100 \times 20\% = 20$ 元

V2奖金池5人，每人获得： $100 \times 30\% \div 5 = 6$ 元

V3奖金池10人，每人获得： $100 \times 50\% \div 10 = 5$ 元

特别说明：

1.感恩机制：这个模式特别设置了下级帮扶上级的感恩互助机制，下级代理想做老板，需要将原两个直推团队留给上级老板，帮助上级裂变团队，然后自己再重新发展新的市场，新发展的下级也会帮助上级，如此循环，讲解如下：

假设A推荐B，B推广了B1和B2两个399代理，满足条件升级成为独立老板时，之前直推的市场B1和B2两个市场需要留给原来的上级，B1和B2这两个市场如果也分别推广了两个399代理，(分别为C1，C2，C3，C4)升级独立老板时，也需要把他们的C1，C2，C3，C4个市场留给A，从而A可以获得2生4,4升8,8升16.....的团队架构，A实现团队的自动裂变。

2.20%链动基金互帮互助机制:代理或老板收益提现时，需预留冻结20%在平台，完成指定任务才能解冻全部可提现。

定任务指：

1：之前直推留给上级的个团队B1和B2均升级为代理级别或老板级别

2：B1和B2团队伞下订单超过10单

本机制主要预防下级脱离的时候留下两个不动的小号或僵尸账户，实现真正的下级帮助上级发展团队

保护原来推荐关系，基因链关系不烧伤，人数可自定义，拿关系链团队无限代级差奖励，统团队身份点位分红奖一样，可设多个身份，比如董事/联创/合伙人，可设置不同身份等级的升级条件（比如直推人数，直推指定身份等级会员数，订单量，消费金额，大小腿业绩占比，伞下总业绩），或者直接购买不同金额的大礼包升级到不同的级别。

省市区等区域奖励

省市区代理，享受级差收益，以用户下单的实际收货地址为准进行订单分佣。

这是一种全新的商业模式逻辑，人帮人的一个商业模式玩法（代理：只能获得一个直推奖励；老板：可以获得所有的奖励模式（直推、见单、平级、帮扶）（妖伍巴*妖柒溜*柒伍泗*泗溜）。

点赞关注乾靖，免费分享电商模式干货给你，如需软件开发系统及营销方案设计，商业模式策划可以向乾靖免费获取。

文章编辑：L546Y6