

黑龙江国有企业薪酬制度体系的建立A118

产品名称	黑龙江国有企业薪酬制度体系的建立A118
公司名称	郑州一代人才管理咨询有限公司
价格	1.00/个
规格参数	
公司地址	郑州市南阳路东风路富田大厦1001室
联系电话	0371-63607666 13949090255

产品详情

近年来,我国的外资和民营企业在快速成长的过程中,已经成功地实现了企业薪酬制度的市场化,形成了有效的人才竞争与激励机制。相比之下,国有企业虽然经历了一系列的改革与尝试,但其薪酬制度今仍有许多不尽人意的地方。这种状况如果不能得到及时的转变,将会对我国国有企业人才队伍的稳定和经营效率的提高产生严重的负面效应和不良影响。中

国薪酬调查网 (www.xinchou114.com)

在2000—2012期间对黑龙江省近百家国有企业的薪酬制度进行调查与评价结果分析,旨在发现和剖析我国国有企业薪酬制度的主要症结,探求其解决思路 and 有效途径。2012年,中国薪酬调查网针对《黑龙江国有企业薪酬制度体系的建立》具有丰富的数据和依据。统计原理 中国薪酬调查网针对客户的不同需求,依据薪酬体系设计专家的建议大量采用了国内最先进的统计技术和方法,简单描述如下:

一、统计分析方法 1、水平分析 对不同职位具体薪酬数值进行横向比较的一种分析方法。

2、频数分析 针对一组薪酬数据的数值大小,对从低到高的各区间段中出现的频率进行统计。

3、结构分析

针对不同部门、不同层级或不同职位,对比各种薪酬项目相互比例的差异而采用的分析方法。

4、多维表分析 把实得的点计数按两种分类标准编制的表。主要用于多指标的综合分析。

5、相关性分析 对变量之间的相关关系的分析,分析变量之间是否存在相关关系、相关的程度和变动方向。用于客户薪酬问题的影响因素的关联性分析。二、统计参数 1、分位值 P_n 为n分位

值。表示被调查群体中有n%的数据小于此数值。n的大小反应市场的不同水平,通常使用P10、P25、P50、P75、P90来表示市场的不同水平。 2、平均值

所有被调查数据的算术平均值,反映市场的平均水平。 3、偏离度

表示客户数据与市场中位值的偏差情况,计算方法是“(客户数据 - 市场中位值)/市场中位值”。

4、频数 将样本按照一定的方法分成若干组,频数反应每组含有样本的个数。反应市场某一指标在某一区间的集中程度。 5、众数 一组数据中出现次数最多的数值。三、统计分析表示形式

1、条形图:用直条的长短表示统计事项数量的图形

2、线图:表示一种事物随另一事物变化的发展趋势

3、直方图:用一组没有间隔的直条来表示频数分布 4、饼图:表示离散性资料构成比的图形

5、帕累托图:用于直观反应影响某一结果的主要原因、次要原因和一般原因的统计图。

6、数据表格直接表示

具体想了解《黑龙江国有企业薪酬制度体系的建立》的话,欢迎前来咨询相关工作人员。