

运用灵活用工企业服务过程

产品名称	运用灵活用工企业服务过程
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

灵活用工，带动企业提升自身竞争

灵活用工

灵活就业人员开始的说法是海外引入的，当时，我国很多的人都将它和劳动派遣混为一谈。实际上，它是一种彻底不一样的用工方式，灵活用工重要环节是以岗位外包方式，为企业出示延展性招聘员工的方式，也就是说，企业将一些任务或岗位工作职责的实行或服务转给第三方来执行，以处理企业减少人力资源提升配备成本费及减少企业劳动力的风险性，让企业重点围绕竞争优势的构建与提高。

一、提升管理方案弹性

灵活用工一般能保持企业管理方案的弹性和可操作性，主要集中在以下几个方面：

1、短暂性的员工能够有效避免内部调动和匆忙聘用员工带来的不可逆性等难题，包括企业劳动力岗位的匹配性、普遍性和不良影响等综合性难题，灵活用工能够避免企业所面临的这些问题。

2、有效提高人力配置对工作流程规定的响应速度。企业能够快速有效的寻找十分符合岗位需求的员工是件非常难的事情，需要花费大量的人力财力，还不一定能够找到符合要求的员工。而运用灵活用工以后，不仅仅可以迅速开展人员配备，还能在具备一定人力资源的企业中快速寻找合适的候选人，更快速的提高工作效率。

3、企业的经营与经济收益都会存在不安全性能，但是人力成本费不会因为这一个因素的波动而减少。企业根据自身的特点和经营的周期性，在经常变化的岗位，灵活用工是一个理想化的选择，可以在很大程度上缓解企业的压力。

4、大大减少了项目外包员工劳动合同书的管理方案、薪资福利等平常人事工作。节省了企业复杂的事物处理时间，有效提高企业的运营效率。

5、提升员工考察期，合理绕开劳动力危害性。很多企业会使用灵活用工以后将有能力的人纳为自己的员工，有为了更好地绕开各种招聘的繁琐因素。

二、保持市场竞争力

1、灵活用工可以让企业成本费保障体系更加清晰。对企业来说，劳动力成本上升并不是企业遭受的很大难点，相反，人力成本费的形式上升和是否能操控才算得上是企业更加关心的难点。