

余姚劳务派遣公司余姚劳务公司人力资源公司

产品名称	余姚劳务派遣公司余姚劳务公司人力资源公司
公司名称	宁波市众一人力资源有限公司
价格	300.00/件
规格参数	
公司地址	浙江省宁波杭州湾新区博湾路199号智享中心5号楼15-1室-1（注册地址）
联系电话	1597****777

产品详情

咨询热线：132欢迎919来电55777;130欢迎7196来电2233 欢迎各大企业来电洽谈。

宁波市众一人力资源有限公司成立于2017年6月，位于宁波市杭州湾开发区，经工商行政管理局登记注册、劳动和社会保障局批准许可成立的合法、正规、人力资源管理服务机构。主营范围：人力资源外包;人力资源信息咨询；劳务派遣；劳务外包；校企合作，企业管理咨询服务等。

众一传承传统，拒绝平庸，不断创新，聚焦于资源的开发，为客户提供有效价值的服务，让人才在工作中实现价值人生。

派遣劳动者的接受单位是实际用人主体,作为组合劳动关系的有机组成部分,享有获得劳动给付的权利，现在不少企业会采用临时用工的形式，但对于派遣临时工的管理工作就不是很了解，下面就让我们来详细的介绍被派遣临时工要怎么管理?

被派遣劳动者与正式雇员享有平等的法定劳动权利如参加工会的权利、民主参与的权利、提请劳动争议处理的权利等。实际用人单位的集体合同规定的工作时间、休息休假、劳动安全卫生等劳动条件标准同样适用于被派遣劳动者。被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。

用工单位应当按照同工同酬原则,对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的,参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同和与用工单位订立的劳务派遣协议,载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合前述规定。

劳动合同用工是我国的企业基本用工形式,劳务派遣用工是补充形式,只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

被派遣劳动者的派遣期限到期,应提前告知,并应协同劳务派遣单位办理劳动合同的终止手续和工作交接。被派遣劳动者劳动合同的解除、终止的法定条件按照《劳动合同法》的相关规定执行。

以上就是对被派遣临时工要怎么管理的介绍，相信大家对此有了很清楚的认识，我们为企业提供有效、方便，且的派遣临时工服务。

<http://www.nbzyhr.com/>