

企业不给员工缴纳社保会面临哪些惩罚？

产品名称	企业不给员工缴纳社保会面临哪些惩罚？
公司名称	上海秦苍代理记账集团有限公司
价格	200.00/件
规格参数	注册公司:免费提供地址 全程代办 代理记账:工商年检，纳税申报 企业变更:法人，地址，经营范围
公司地址	上海市闵行区剑川路955号10楼
联系电话	13482609615 13482609615

产品详情

我们都知道，??

与们的退

休待遇密切相关，

如果我们想要享受退休待遇，那么在

退休年龄前，需要缴纳满15年??

，退休后

便可享受退休待遇

，领取养老金。现实中，一些企业出于自身利益考虑不给员工缴纳??，会面临哪些惩罚？

根据我国《社会保险法》相关内容规定，给员工缴

纳??

企业应当承担的义务，相关惩处天理规定欠缴企业需要从欠缴的那天起，按日加收万分之五的滞纳金。

如果逾期仍不缴纳的，由有关行政部门处欠缴数额一倍以上三倍以下的罚款。

对于一些用人单位的拒缴??

的行为，员工可以向劳动保障监察部门投诉，要求补缴或者赔偿；也可以走仲裁或者去法院起诉。

另外需要注意，如果员工由于单位没缴纳??

，由此提出离职，那么用人单位是要支付员工经济补偿金的。工作每满一年给员工一个月工资的补偿；员工在单位工作六个月不满一年的，也是补偿一个月；未满6个月，补偿半个月的工资。

由于用人单位没缴纳??，或者是因为用人单位造成??

中断的，那么员工的医疗保险待遇，比如期间发生的医疗费用，基本医疗保险统筹基金，大病医疗保险资金、包括全民补充医疗保险资金等各项费用，都由用人单位负担。由于单位原因未能连续缴纳一年以上的生育保险，也由用人单位按照生育保险待遇的标准向员工支付生育待遇。员工的工伤保险待遇同理，员工在发生工伤后，工伤保险待遇的项目和标准支付费用也由用人单位承担。

所以，当用人单位有职工参保优化需求，必须通过专业的合规途径才可以。

