

人才分钱控权，股权激励解决老板头疼的问题

产品名称	人才分钱控权，股权激励解决老板头疼的问题
公司名称	武汉今优财务管理有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	武昌区中南国际城C1座
联系电话	18062443523 18062443523

产品详情

您是否还在为这些问题头疼？

员工工作不积极，当一天和尚撞一天钟！

核心高管频频跳槽，成为竞争对手！

想激励员工，却没有合适的激励制度！

薪酬涨了又涨，核心员工还是留不住！

股权稀释严重，老板没有控制权！

老板从早忙到晚，公司利润却不见好转！

公司经营很多年，却始终做不大！

股东权重没有责任，管理层没有动力？

人才流失，业绩发展遇到瓶颈？

股权激励帮您解决三大难题

找人，留住人才

找钱，发展企业

分权，清晰权责

股权激励的核心目的并非仅仅在于培养了多少个股东，而更在于打造了多少个像老板一样思考和行动的小老板、合伙人，同时，作为员工实现自身价值的一种途径和标志，通过机制的设计，让员工的工资拿多拿少，自己说了算！

01

建立利益共同体

使企业的管理者和关键技术人员成为企业的股东，其个人利益与公司利益趋于一致，有效弱化二者之间的矛盾，从而形成企业利益的共同体。

02

业绩激励

促使经营者大胆进行技术创新和管理创新，采用各种新技术降低成本，从而提高企业的经营业绩和核心竞争能力。

03

留住人才，吸引人才

让员工分享企业成长所带来的收益，增强员工的归属感和认同感，激发员工的积极性和创造性。

04

约束管理者短视行为

作为一种长期激励机制，要求经营者不仅关心如何在任期内提高业绩，而且还必须关注企业的长远发展，弱化经营者的短期化行为，利于提高企业在未来创造价值的能力和长远竞争能力。

股权激励制度是企业吸引优秀人才的有力武器。由于股权激励机制不仅针对公司现有员工，而且公司为将来吸引新员工预留了同样的激励条件，这种承诺给新员工带来了很强的利益预期，具有相当的吸引力，可以聚集大批优秀人才。

股权激励落地

系统服务五步走

文化系统

梳理文化系统，提升股权激励能效

目标系统

明确目标，机制到位，科学推演。

组织系统

评估岗位价值，因岗设股，人走股留。

绩效系统

完善年度绩效，千斤重担人人挑，人人头上有指标

分配系统

考核，分配设置公平科学的机制

财务落地，薪酬绩效全方位考核执行落地

一整套成熟运行落地服务方案

近乎个性化定制化保姆式服务

提升员工动力才是解决企业发展的根本，全方位系统的方案落地，彻底解决各岗位、各层级员工积极性，综合利用薪酬绩效、股权激励、合理分红手段，全方位打造公司激励制度和员工考核体系。#企业#股权激励