

个体工商户外包企业业务流程

产品名称	个体工商户外包企业业务流程
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

合适“灵活就业人员”的好多个行业

一、反聘退休职工

企业常常会反聘一些退休职工再就职，退休职工与别的工作人员一样，同酬，那么，企业反聘的退休职工是不是必须为其交纳社保呢？

依据《劳动合同法》第四十四条要求，员工逐渐依规享有养老保险工资待遇的，工作终止合同。

换句话说，企业与退休职工签署的合同书不属于劳动合同书，归属于劳务合同。

1. 劳动合同纠纷属于劳动合同法、劳动法、工会法调节范围，规定选用诉讼前置程序。
2. 劳务合同归属于民事法律合同书的一种，受民法典、物权法及规律的调节，故因劳务合同产生的异议由法院审判还可以经彼此被告方商议处理。

二、聘请见习生，签署实习协议

许多院校在将要大学毕业的后大半年，会让学员自主找企业见习，有一些公司因为工作内容的缘故，也常常会采用一些并未大学毕业的见习生，那么，聘请见习生，是不是必须为其交纳社保呢？

1. 《劳动法》要求：仅有合乎劳务关系的公司与一定岁数的员工才可以签署《劳动合同》，可是，是劳务关系或是雇佣关系，并不是由协议名字和内容来确认的，反而是由用工性质来明确。

换句话说，只需员工法定年龄16岁且未到法定退休年龄，并且与第三方不会有“所属关联”，彼此就应

当并且务必签署《劳动合同》，即使没签，员工也遭受《劳动法》维护。

2. 见习生尽管法定年龄16岁，但与第三方院校还存有“所属关联”，因此公司单位只有与其说签署《劳务合同》或实习协议。

因而，公司聘请的见习生，不属于劳动合同书，归属于劳务合同（或实习协议），不用为其交纳社保。

三、承包单位外派工作人员

在建筑项目总承包和工程分包中，常常会发生，总承包方为了更好地有利于建筑项目的管控，常常会派遣几位管理者，如：技术主管、工程项目主管、工程项目经理、施工队伍等施工现场管理者，而这种外派工作人员的薪资一般都由承包商来担负，与此同时，承包商也会与外派工作人员签署《劳务合同》。

此类外派工作人员，由于只有与承包商签署《劳务合同》不可以签《劳动合同》，因而，总承包方派回来的工作人员已经与总承包企业签署了《劳动合同》，与总承包方存有“所属关联”，工程分包方不用为其交纳社保商业保险。

四、留职停薪工作人员

说白了留职停薪，就是指公司充裕的固定不动员工，保存其真实身份，离去企业。留职停薪的时间段一般不超过二年。

若某员工与第三方企业签署有《停薪留职协议》，那麼新用人单位在招聘该工作人员时只有签署《劳务合同》，不用为其交纳社保。

五、协保工作人员

协议书保存社保关联工作人员简称为协保工作人员，指与原所属单位、下岗再就业服务站签署保存社会保险关联的三方协议的下岗工人。

新单位招聘协保工作人员时只有签署《劳务合同》，不用为其交纳社保。

六、非单独工作的兼职人员

非单独劳务公司的兼职人员就是指在没有摆脱做好本职工作的形势下，运用碎片时间从业第二职业，为第三方给予精力或用脑开支。

兼职人员自身有自己的工作中，签订合同和交纳社保，均有所在单位申请办理，和做兼职企业不相干，因而不用交纳社保。

七、聘请劳务派遣人员

劳动派遣企业安排员工，理应与接纳劳动派遣的公司单位签署劳动派遣协议书。若劳动派遣协议书中承诺，劳务派遣人员的出勤和工资发放对比已有职工解决，个人社保和个人公积金缴纳由派遣公司交纳，则应付款劳务外包职工相对应花费，无论在个人所得税或是所得税中都评定为工资薪金所得新项目。

外派员工已由派遣公司交纳社保，公司可以无需为这一部分员工交纳。

八、个体工商户外包企业业务流程

将生产流水线的职工，以组为企业创立个体户，职工工资便变成了个体户的经营所得，而无雇佣的个体户，可以参与养老保险金，由本人交纳基本上养老保险金，公司不用历时交纳社保。

因为个体户是有一定额度免税，与此同时个体户还能够给企业开票，控制成本，便变成诸多公司的筹备方法挑选之一。

节流阀，公司立即的逃生方式。除可以给到的现行政策，如降税层面或别的补助外。还需要减少多余成本费（跟生产运营不直接的有关的或收获不明显的：宣传费、交际费、不产出率收益的业务流程、一部分房租、福利及其人工成本）。公司控制成本有很多对策：停产、退工、减薪、做兼职、轮岗制度。但我觉得有效的办法是选用灵活用工方式相互配合企业运营情况，并明确提出下面几点提议：

1. 中小型企业减少风险性，一切为“效果营销”、为结果付钱，不以全过程付钱；
2. 企业员工不因卖时间，反而是以达到目标赚收益；
3. 企业平台化，本人在企业服务平台开展自身运营；
4. 将雇工，变成合作关系；

关键由下列三一部分组成：

1. 直营员工：包含自身聘请者（自谋职业）和以个人信息从业岗位运动的灵活就业人员等。
2. 家中帮工：即这些协助家庭主要成员从生产运营活动的工作人員。
3. 别的灵活就业。关键就是指非全时工、季节工、劳务承包工、派遣工、家中钟点工等一般员工。

灵活就业可以参与养老保险金、社会医疗保险，由本人交纳基本上养老保险金、社会医疗保险。