

# 尚赫赫森茶代理奖金制度开发

产品名称	尚赫赫森茶代理奖金制度开发
公司名称	广州量子云力科技有限公司-产品部
价格	.00/件
规格参数	尚赫赫森茶:新零售商城
公司地址	天河区车陂
联系电话	15626225311 15626225311

## 产品详情

尚赫赫森茶代理奖金制度开发、尚赫赫森茶新零售商城开发、尚赫赫森茶新零售软件开发、尚赫赫森茶新零售制度开发、尚赫赫森茶新零售平台开发

高客单价、低复购率且长决策周期的品类

以珠宝品牌为例，通常这类品牌都有线下直营店，因此可以从店内的消费者入手，慢慢开拓数字化渠道，利用多种数据管理方式向D2C模式演进。

由于产品的客单价较高且复购率较低，就不能过于期待通过骚扰吸引消费者消费，为此，珠宝品牌在微信上搭建私域时，触达用户的行为要建立在真正对用户有意义的事情，决不能为了触达而触达，发放优惠券等活动的容忍度也是有一定上限的。

而作为一个决策周期较长的产品，又非常需要品牌打通消费全链路。在消费者接触的链条上有很多部门，品牌市场部可以从投放开始获取线索，然后通过用户留表单的信息，让客服人员借助的AI外呼产品，批量邀约消费者到店，并设置店内导购，与消费者达成充分有效的沟通。还可通过品牌价值里面的一部分，比如首饰、配饰等方面的价值输出，以此助推产品销售。

面对社交电商和私域流量的发展，我们要怎么把握住机会呢

### 一、尚赫赫森茶制度解析

公司级别：副理 - 经理 - 协理 - 店长 - 督导 - 总监 - 副总尚赫公司支配工资58%=25%（折让差）+26%（

全球分红)+7% (店补)

一、加入会员：1000PV值 (折人民币1250.00元) 1 P V = 人民币1.25元

二、折让比例：1001PV——8000PV——折让10% (1000PV——业务员) 8001PV——25000PV——折让15% (8000PV——主管) 25000PV——50000PV——折让20% (25000PV——主任

(50000PV——不合格副理)

三、业绩奖励及级别升级

1、当月小组业绩完成1.2万，即成为合格副理

分给：25%折让+5%分红——开工资2000.00——4000.00元月工资

2、当出现一个或两个副理后，即成为经理

分给:25%折让+5%分红+15% (经理分红) ——开工资4000元——8000元月工资

3、当推出3——4个副理后，即成为协理

分给：25%折让+5%分红+15% (经理分红) +1.25%协理分红+1.5% (季分红) ——开工资1万——2万元月工资

连续3个月保证15万元业绩后，可以开店经营

平均工资1.5万元 × 12个月=18万元15万元 × 7%店补 × 12个月=12万元合计工资30万元年

4、当推出5——6个副理后，即成为督导

分给：25%+5%+15%+1.25%+1.5%+1% (督导分红) +1.5% (年分红) ——开工资3万元——5万元月工资

5、当推出7——9个副理后，即成为总监

分给：25%+5%+15%+1.25%+1.5%+1%+1.5%+0.5% (总监分红) ——开工资5万元——7万元月工资

6、当推出10个副理后，升为副总

分给：25%+5%+15%+1.25%+1.5%+1%+1.5%+0.5%+0.25%（副总分红）——开工资10万元月工资

备注：A、2—4必须以当月小组业绩完成1.2万PV值

B、5必须以当月小组业绩完成6000PV值

C、6必须以当月小组业绩完成2000PV值

我司有现成成熟案例，独立源码部署，有需要快快联系我吧