

# 上海浦东潍坊新村劳务派遣小时工

产品名称	上海浦东潍坊新村劳务派遣小时工
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	浦东劳务派遣:中介职介专业 劳务中介:职业介绍专业 静安区:辐射长三角
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

## 产品详情

关于每月20号才发上月工资的风险提醒，已有企业赔了50000多

想必每一个职场人，在工作中开心的日子就是发工资的那天了，毕竟在当代社会生活压力越来越大的情况下，谁不是期待着发薪续命呢!

对于很多工薪族来说，工资发了就要去还房贷、车贷，还要交房租、水电等等，于是这个发薪的日子就很关键了，它决定着一切生活支付的规划。

近就有一则关于发薪时间的矛盾冲突事件被推上热搜。

事情是这样的，莫某系深圳市某设备有限公司的一名员工。公司与其签订劳动合同约定工资发放日为每月20号，但实际上，近一段时间每月工资卡到账的那几乎都是25、26号，严重影响了莫某的个人生活。于是，他便以公司未及时支付工资为由，提出被迫解除劳动合同，并要求公司支付解除劳动合同的经济补偿金5.4万元。

终经过一审、二审，还有高法院的裁定，法院认为公司属拖欠工资，判决公司应当支付员工解除劳动合同的经济补偿金为54481.7元。

对此，大多数网友都表示：“这不是活该吗?依法依规办事，没什么可说的。”

说到这，可能有人会有疑问了，好多公司都是20号，甚至25号发工资，他们都算违法了吗?我们是不是也可以跟莫某一样控告公司索要赔偿呢?

超过20号发工资就是违法吗?

其实这件事需要根据实际地区具体情况来分析。

《工资支付暂行规定》第7条规定：工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付。如遇节假日或休息日，则应提前在近的工作日支付。工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

这里，劳动法只是强调了工资发放的基本原则，并没有对具体的支付时间做出规定;但是在部分地区，工资支付条例里明确规定了支付时间，比如上述案例中的深圳。

《深圳工资支付条例》第11条规定：工资支付周期不超过一个月的，约定的工资支付日不得超过支付周期期满后第七日。用人单位因故不能在约定的工资支付日支付工资的，可以延长5日，但长不得超过15日。

也就是说，如果以一个自然月为工资支付周期，下个月7日前必须发工资。该案劳动合同中约定的每月20日发放工资已经违反了地方规定，属于无效条款。

此外在劳动法中还有这么一项，《工资支付规定》补充规定第4项第2款规定：用人单位确因生产经营困难、资金周转受到影响，在征得本单位工会同意后，可暂时延期支付劳动者工资，延期时间的长限制可由各省、自治区、直辖市劳动行政部门根据当地情况确定。

也就是各地区可以按照自己的实际情况制定相关细则，条例中没有明确规定工资支付日期的地区，主要以劳动合同上的约定日期为准，所以二十几号发工资也是可行的。

但是在此案中，公司没有按照合同约定的20号发放工资，同样也是违法的，所以综合来讲，无论从哪个角度，该公司的做法都属于拖欠工资，是违法的。

所以在此提醒各位企业管理者，不要为了一时的利益去故意拖欠员工薪资，知法犯法，只会为自己和企业带来更大的危害。

小小的工资发放，要解决的问题其实挺多的，稍不注意就容易带来法律风险，后给大家提供两个解决发薪问题的方法。

个办法，选择上海劳务派遣公司的PEO雇主服务，发薪报税等服务包含其中，一键搞定员工的发薪报税工资表发放等操作，解放HR双手。