

# 创业公司股权激励-合伙人股权分配股权如何分配？

产品名称	创业公司股权激励- 合伙人股权分配股权如何分配？
公司名称	北京中财国商企业管理集团有限公司
价格	1000.00/件
规格参数	企业并购重组:保险经纪牌照 注册公司:保险代理牌照 工商税务疑难:保险公估牌照
公司地址	北京市朝阳区光华路SOHO一期二单元1607
联系电话	18201018608 18201018608

## 产品详情

现在的创业，人才是贵的资产。在创业初期，合伙人去哪里找？找到之后，合伙人股权如何分配？如何约束人力股东？我们分享创业公司股权激励中合伙人股权分配的相关问题。

### 1、初期创业，在哪里找合伙人？

创业初期，合伙人一般在你的人际关系网中寻找，比如前同事、同学、朋友、亲戚。

如果在能力、从业领域相差不大的条件下，前同事适合做合伙人。因为与前同事的关系本就是工作关系，了解对方的工作风格和人格品质，双方磨合成本低。

同学、朋友次之。同学和朋友沟通会比较顺畅，但是由私人关系转为工作关系，还需要进一步磨合。

如果公司要做大、形成规模，则亲戚不太适合做合伙人，因为掺杂着复杂的亲情。

### 2、合伙人股权如何分配？

种：唯一创始人。公司老大持股，后期引进投资人再逐渐释放。

第二种：主要创始人+联合创始人。比如迅雷(上市前)：邹胜龙71.5%，程浩28.5%。

第三种：3~4位差不多的创始人。比如兰亭集势(上市前)：郭去疾35.36%，文心23.58%，张良23.58%，刘俊17.48%。

这三种情况基本囊括合伙人股权的全部情况，个人认为种第二种的分法更合理，有一个明确的老大，决策速度会很快。在创业公司，需要有人拍板决定，然后迅速执行贯彻。即使选择了第三种，也要有一个人的股权明显高于其他合伙人。

### 3、如何约束人力入股的合伙人？

人力股东不用出钱或出小钱即可占大股，因为现在合伙人分配股权不再是按照“钱”分，而是按照“人”分，人才是主要资产。人力股东负责执行公司运营，若人力股东中途离职怎么办？如何约束人力股东？

思考：如何约束人力入股的合伙人？(多选)

A、股权按服务年限分期成熟

B、给限制性股权

C、给虚拟股

答案：AB

首先，既然是一起创业，一方出资，一方出力，那么人力股东的股权分的应该是实股，所以虚拟股不合适。获得实股的人力合伙人如何约束？

其一，人力股东股权分期成熟。因为人力股东的贡献不能立刻检验，因此在股权设计时，可以按照服务年限分期成熟。若人力股东提前离职，那么未成熟的股权灭失。

其二，给限制性股权。以服务年限或业绩为解锁条件，只有服务满约定的年数或业绩达到约定的目标，人力股东才可以完全持有股权并享有股权所有的权力，否则在未解锁期，仅享受股权收益。