

静安区汽车北站劳务派遣劳务外包人力资源

产品名称	静安区汽车北站劳务派遣劳务外包人力资源
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	静安劳务派遣:网点多，覆盖范围广 劳务中介:专业 静安区:辐射长三角
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

面试完了，HR为什么不告诉我结果？

朋友去年结束了十年职场生涯，想要开始创业，开启新赛道。可是疫情反反复复，索性就旅行了一年。

近几个月，创业项目依然没有眉目，积蓄又即将见底，于是乎就准备重回职场，好歹每个月的生活费有着落。

近面试了一家公司总监岗位，是在外地的创业公司，聊了几轮后和老板共进晚餐，都已经准备好离开多年生活城市去异地发展了。

然而前期各项进度反馈都很迅速的这家公司，在终面结果上始终迟迟无法得到答复，猎头和HR都不给正面结果，搞得朋友很是不解：没回复是不是就意味着不合适了？

其实，很多候选人面试后都很期望能快速得到面试结果，但通常情况下，候选人都是被动等待是否有进入下一轮的消息。那么问题来了：为什么候选人面试完了，HR不告诉候选人结果呢？

面试完了HR为什么不告诉候选人结果？

对于期待得到面试结果的候选人来说，之所以没有得到面试结果，可能是以下五种原因：

是HR真的太忙了，没时间一个一个候选人告知面试结果。

对大多数公司的HR来说，每天真的很忙，有时候忙到连去茶水间接水都没时间，下来可能连水都没喝。

很多中小型公司的HR并非专职做招聘，还要做培训薪酬绩效，甚至行政文秘都要一起做，招聘只是日常工作的其中一部分。

就算是大公司里专职做招聘的HR，每个月的招聘任务量非常多，在和猎头沟通、用人部门沟通、简历筛选、面试邀约、面试等日常工作中难以抽身，真的没有时间给每一个候选人再电话或邮件告知面试结果。不是不想说，而是忙得没时间说。

第二是HR不好意思告诉你结果，只想顺其自然，没有联系就是不合适。

想象一下这个画面：你正在家里玩手机，或者睡午觉，突然接到一个电话，是HR打过来的。

你可能记得这家公司，也可能不记得这家公司。

如果是你很期待的公司，你满心欢喜，以为自己面试过了。结果HR告诉说，很遗憾通知你，你面试没过。你是失望还是惊喜？

如果你都不记得这家公司，面对占用你时间的电话，你可能有点不耐烦。而后HR还和你说，不好意思你面试没通过。你会不会想破口大骂？

作为HR，打这个电话也是做了各种心理铺垫的，如果还要被问为什么不合适，有没有什么改进建议等等，HR也很为难。

第三是HR也不知道面试结果，也在等领导面试结果反馈。

很多岗位不是面试完了就有结果的，尤其涉及到核心关键岗位，或者目前岗位有人在职，要招一个可以替换的人选时更是如此。

管理层需要内部沟通协商，评估新招聘一个人入职是否能解决目前的困境，还是新招聘面试的人选综合评估还不如原有员工，还不如通过各种手段挽留原有员工。

面对这一类的岗位，面试结果通常不会很快，或者也会出现原有员工提出离职手续都走完了，突然又说不能走的情况。

第四是HR还在等其他候选人的回复，你不是人选只是备胎。

对大多数岗位来说，HR不会只推1人，会同时安排多人面试，这就容易造成一个岗位可能有2个甚至3个候选人都符合要求的情况。

经过综合评估，会对这些合适的候选人进行排序，分为二三人选，offer沟通时也会先优先沟通人选。如果人选需要时间考虑再答复HR，你又是第二或第三人选时，HR不想拒绝你又在等人选答复，回复自然而然就会慢，或者拖时间了。

第五是HR想评估你的意愿度，以便在offer沟通环节更有优势。

对HR来说，经过多轮面试，能大致评估公司的offer是否能满足你的期望。如果offer本身能超出你的期望，或者至少能持平你的期望，你又非常配合意愿度很高，一般offer沟通是没问题。

对HR来说，难的点在于，领导很想你入职，但是公司又开不出特别吸引你的条件，那HR就不得不多评估和试探，看看你的意愿度怎么样，是否强烈到哪怕条件差一点也愿意来。

还有一种情况，当候选人面试完了，HR就立刻告知通过结果，显得这个岗位很紧急，这也会给候选人传递一种信号，无形中让候选人会要更高的筹码，不利于HR下一步的沟通。

如果没有面试结果我该怎么办？

当你对某个岗位特别在意时，你可以化被动为主动，主动出击询问结果。

(1) 如果不想直面交流，可以加HR的微信沟通。现在很多公司的面试通知都是HR用自己的手机电话的，甚至也会加微信电话沟通，所以如果你对这个岗位很在乎，自己可以主动留言问HR面试反馈。

(2) 如果微信不回复，座机电话沟通会更直接。如果你真的迫切想知道面试结果，可以从公司网或邮件通知的公司署名，拨打座机电话，通过座机电话联系到HR，那HR一般就不得不回复你结果了。

(3) 问的时候，可以运用以下技巧对自己更有利。

首先可以表达自己想要加入公司的意愿，对公司的印象很好(清晰告知HR自己的意愿度很高)。

其次可以说明目前找工作的情况，比如已经有一个同类型岗位的offer了，需要尽快给答复(提醒HR我也很抢手的，要快点决定)。

再次可以说是否在面试时有遗漏或者没了解清楚的部分，是否需要补充说明或者提供相应材料，需要当面沟通也可以(也可以探听是否哪里有疑虑，可以给自己再争取一次面谈机会)。

后可以说哪怕这次面试不合适也没关系，能否保持联系，希望下一次有更合适的岗位(给HR台阶下，也给自己留一条后路)。

当你对某个岗位意向度一般，你也可以通过以下细节获悉自己的面试结果。

(1) 招聘网站是否还在发布该岗位。一般情况下，如果岗位招聘到合适人选或暂时不需要招聘时，HR通常都会把职位从各大招聘网站暂停发布，而岗位都没有了你也没有接到通知，那基本可以确认面试没通过。

(2) 面试时间的跨度情况。根据岗位不同，面试结果反馈的时间也会不同。

如果是一线岗位比如店员，基本1天就会有回复，甚至当场就通知你明天可以来上班了；

如果是职能岗位或者一线的基层管理岗位，一般3个工作日内就会有回复；

如果是到了中层管理岗位，一般一周内就会有结果；

如果是管理人员或核心技术人员，晚的时间也不会超过半个月。

面试完了，纵使HR不告知面试结果的原因有千千万，作为候选人，也可以根据自身实际情况，化被动为主动，及早获悉面试结果，早做打算，是放弃还是争取还是开始下一家面试，让自己占据更有利位置。