

# 注册公司时，股权怎么设计？

产品名称	注册公司时，股权怎么设计？
公司名称	上海秦苍代理记账集团有限公司
价格	500.00/件
规格参数	秦苍财税代办:全程代办 一站式服务 服务内容范围:注册公司 代理记账 服务地点范围:上海全区（16区通办）
公司地址	上海市闵行区剑川路955号10楼
联系电话	13482609615 13482609615

## 产品详情

一、为什么要设计股权架构 1、明晰合伙人的权，责，利 亲兄弟都要明算账，所以合伙人之间的分工与回报，在早期是一定要明确分配好的。合伙创业讲究情怀没错，但\*终也是要实现实际利益，怎么能够体现你的利益和价值，很重要一点就是股权、股比。后者是你在这个项目中的作用，以及利益的重要体现。

2、有助于创业公司的稳定  
60%的公司因为股权分配而出问题，\*终因为股权问题导致创始人间的矛盾不断，从而影响企业的发展。

3、影响公司的控制权 一个稳定发展的公司不可能有很多控制权，只能有一个老大。

4、进入资本市场的必要条件 理想状态下，创业公司会经历五个阶段：起始——天使投资——风险投资（通常不止一轮）——Pre-IPO融资——IPO。每一个阶段都需要寻找新的投资人融资，也必然会被问到股权架构分配问题。如果你的股权架构是五五分，不会有资本方愿意进来的。相信每个创业者的创业项目都有IPO这个目标，只要IPO，资本市场就一定要求你的股权结构要明晰，合理。

二、设计股权架构有哪些原则呢？ 1、简单明晰 在创始的阶段，创业公司一般比较草根，合伙人不是特别多。比较合理的架构是三个人。有些人会问，投资人在投资的时候会看你的创业团队，那合伙人是不是一定要有完整的组合？这不一定。投资人在投资的时候，首先关注的是你的产品和CEO的理念，你有没有CTO，COO，这些都不重要。所以，不能为了追求创始合伙人的数量而刻意增加。

2、一定要有带头大哥 也就是核心股东。一定要有一人，能够拍板说这个事情就这么定了。

3、资源互补 4、股东之间要信任 三、股权如何分配 1、看出资 创业初期，做任何事情都必须要有钱，有钱好办事。如果空对空，事情是很难办的，所以，启动资金非常珍贵。比如注册一家公司要100万，一个人出60万，另一个人出40万，自然就以出资比例划分股权，这是\*简单\*直接的方式，但目前已经很少人用了。这种情况下，出资就显得非常重要，打比方，做一个项目，需要500万，我出200万你出100万，那我们的贡献是不一样的。假设我们资源差不多，我出200万的话，可能占40%的股权，同时可能又担任其他的角色。

2、谁是老大 这是一个核心问题。一个团队总需要有人在Leadership和核心决策上拿\*大的主意，也是牺牲\*大的角色。他的股权在早期一定是\*大的，而且必须是51%以上。配置股权的时候要有明显的股权架构梯次，作为老大才会有决定权，创始人也有一定的话语权。

3、看合伙人的优势 创业过程中，无非就几个资源：资金、专利、创意、技术、运营、个人品牌。一定要充分评估在创业的不同阶段——初创，发展，成熟，出现的变化。谁做的事情\*多，\*重要，谁就拿得多。一定要知道在公司的发展中\*重

要的人是谁，这个人的股权一定相对多一点。比如公司是以产品为导向的，那产品合伙人一定要比技术合伙人占股比例大。如果公司事业做不起来，即使持有99%+1%股票也是一张废纸，没有任何价值与意义。

4、要有明显的股权架构的梯次 相对合理的分配方法是有区间梯次的，创始人持股51%以上甚至是2/3，联合创始人则在20~30%，再预留10~15%的期权池。创始人肯定是老大，联合创始人有一定的话语权，期权池给员工做激励。

5、预留合伙人期权池 比如逻辑思维是18和82分配，如果申音可以预留20~30%的期权池给罗振宇，双方达成共识，公司做到一定的高度，这20~30%就无偿转给罗振宇，不仅会让他更有动力工作，也显得更有人情味，正所谓多劳者多得，而不是永远的18%。预留一定的期权池用来激励合伙人和员工，对公司未来发展也有很大帮助