

# 环卫项目经理上岗证上如何申办

产品名称	环卫项目经理上岗证上如何申办
公司名称	深圳志诚企业咨询管理有限公司销售部
价格	99.00/个
规格参数	办理周期:一周 办理地区:全国地区可办 有效期:长期有效
公司地址	坪地街道办同心路69号七楼
联系电话	13267099132 13267099132

## 产品详情

环卫项目经理上岗证上如何申办

哪些部门通常是环卫项目的业主？

在环卫项目没有市场化之前，环卫主管单位只是政府的一个部门。自上世纪80年代深圳第一个环卫市场化项目诞生近40年后，各省市县的环卫项目逐步放开，环卫项目的主管方成为名副其实的发包方，社会资本方成为购买方。本次招标项目的完成，标志着甲、乙双方的该项目的建设已成为业主。

根据政府权责的不同，环卫工程的主管单位，即业主，有以下部门，即城管执法局、住房城乡建设农业农村局、美丽乡村建设办公室、精神文明委员会办公室。

环卫项目业主方与资本方的接触是甲方与乙方的接触，相处的结果不外乎以下几种：关系特别好（铁哥们）、关系一般、关系相对融洽、关系破裂等。我们经常听到某些公司的某些项目被政府否决了。车主只知道处罚。能坚持下来，罚款少的项目，证明他们和业主相处得很好，而那些和业主关系很好的项目就要退休了，有时候公司抱着死马当活马医的心态，一个项目经理上任后，与业主的关系立刻缓和下来，并在短时间内建立起相互信任，这里面有很多学问，需要认真的中风。下面我就如何与车主相处这个话题说一下我的看法。环卫项目经理上岗证上如何申办

03。

所有者的特性。

业主是甲方，业主由于甲方的属性，业主的相关领导或人员在乙方面前有优势。如果领导的素质好，就更容易与之相处。因为素质好的领导都有一颗公平的心，理解乙方的难处，能看到党的努力，理解的坚持和坚韧，所以处理一些问题的时候相对公平、公正，乙方很容易接受。当甲方领导班子素质不高时，在乙方面前处处显得狂妄、自大、你做的再好，他也能找到不好的地方，经常又喊又骂，这时候如果

乙方是一愣陶青认为，双方的矛盾会激化，最后导致高额罚款或被辞退。

乙方不能要求甲方完美和完美，但改变自己变得相当必要和迫切。与业主的相处是一种学习，一种水平好，一个不好就是无能。

04。

与业主的zui高·级别的领导。

与业主领导相处的zui高境界是“尊重、服从、业绩”，无论业主领导的素质如何，项目经理都要以一颗虔诚的心对待业主，尊重业主的领导有以下几种形式：

### （1）尊重

#### 1、语言、语气的尊重：

向业主汇报工作，态度要诚恳，称谓要准确，有礼貌，声音不高不低语气要平和，避免和业主领导叫哥哥还是牛满嘴跑火车。

#### 2、行为方面：

与业主见面时不要求每次都要西装革履，但一定要整洁、干净，避免衣冠不整，要有站、坐的风格。

#### 3、礼貌的尊重：

这里的礼仪不是指送礼，人吃五谷杂粮哪有不生病的，知道主人领导本人或家属有健康问题，要积极主动地登门表示关心，家里有红白喜事也要乐意帮忙。

#### 4、正确的态度也是尊重：

业主的领导不是每次都是对的，当他批评或骂错的时候，能够心平气和地接受，现场不反驳业主的领导或冲突，使业主对领导的权威性得到淋漓尽致的发挥（事后在解释时，领导往往会说：对不起。也许这位领导是故意对上级领导说的）。

### （5）尊重人格：

了解熟悉业主的性格、爱好和工作作风，是与业主领导相处的zui低要求，掌握和利用好业主的特点“赛其善”沟通、交流可以增加彼此的信任度。

#### 6、修身养性：

项目经理的素质和修养也很重要，和业主汇报工作，交流想法。他的言谈举止、举手投足都能体现出自己的修养，一句脏话很难和一个有见识的人成为朋友，修养也是对业主领导zui好的尊重。

### （二）论服从。

服从业主管理是项目经理应具备的素质。

第一，业主有管理权和监督权，下达任务、安排和监督项目公司的工作是业主的权利。第二，即使是不公平、不公正的处理问题，也要先学会服从，然后在适当的场景中向业主进行辩护和申诉。

### （三）关于履约问题。

所谓业绩，是指项目经理能按合同约定完成或相对完成合同约定的道路清扫、垃圾收集、转运等工作。使这项工作不让业主在政府领导面前抬不起头来，每一次文明创建检查都能为政府赢得赞誉，只有这样，才能让业主认可、信任，这种认同、信任也是与业主相处的基础。

05。

处理其他级别的所有者的注意事项。

项目经理与业主领导的相处非常重要，与下属领导及相关部门人员的和谐相处同样重要。以“城乡环卫一体化工程”为例，相关部门有哪些？首先，对业主单位做考核主管，每月协助做服务费用的核算和内部工作，对乡镇分管领导、乡镇考核人员进行考核。这些单位中的每一个都是“佛”，如果是你必须崇拜的佛，项目经理通常会在工作中遇到他们，礼貌地向他们打招呼，要学会“求助”，火候要到位，做到善意的恭维而不是奉承，这些人在遇到困难需要帮助时在不违背原则的前提下也要积极提供帮助，否则一旦某个环节出现问题，会让项目公司蒙受损失。

在这些人面前，项目经理必须是一个好人，不能因为有些话不听就得罪他们，这导致他们无端放大和扩散的情况或联合起来反对项目公司，矛盾升级到业主的领导无法调解的地步是项目经理的无能。