

新经济的快速发展，各种新的用工形式

产品名称	新经济的快速发展，各种新的用工形式
公司名称	企税宝(上海)科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	企税宝:灵工
公司地址	上海市闵行区七莘路花园办公区C座
联系电话	4006880068 17621368808

产品详情

如何利用灵活用工，让你的企业盈利？

近几年，随着新经济的快速发展，各种新的用工形式层出不穷，其中“灵活用工”无疑是其中火的一个概念。日前，“灵活用工”已被广泛应用到各个行业，例如电商、外卖、家政等。

据有关数据统计，我国“灵活用工”市场规模已经从2016年的1555.5亿元增长至2019年的4788.7亿元，年均复合增长率达到45.5%，预计在2020年有望增长至12250亿元以上。我国“灵活用工”行业发展前景大好。

灵活用工概念

“灵活用工”区别于传统模式的固定全职，它是在企业需要人才的时候给企业灵活的提供相匹配的人才，双方之间是合作不建立全职劳务关系，需要的时候就用，不需要就停止。企业除了核心、人员以外的员工都可以采用“灵活用工”模式。

灵活用工属于多主体关系，比如劳动派遣三方关系，轻过程管控、重结果交付；低成本、社保成本可管理，弹性应付波峰波谷，用工风险会更低。企业看到了“灵活用工”的必要性和技术上实现的可行性，启蒙企业使用“灵活用工”模式来规避风险，开源节流。再加上国家政策支持和相关法律法规的不断规范，可以预见“灵活用工”在未来将更加炙手可热。

我们都知道传统雇佣模式下，企业必须要为员工缴纳社保、公积金。但采用“灵活用工”这种新型用工模式，企业无需与员工签订劳动合同，所以自然就不需要为员工缴纳社保、公积金，同时还可以获得灵活用工平台开具的正规发票用于抵扣，大大节省了企业用工成本。

以人均工资15000元来计算，灵活用工每月至少为企业节省人均支出3000元，如果该企业有1万个这样的基础岗位，全年算下来，企业使用“灵活用工”的方式将会比传统用工节省3.6亿元的支出，而这3.6亿节省下来的支出不恰恰就是企业的盈利吗？

灵活用工通过“企业平台用户”的模式，可有效解决企业用人成本、税务优化、票据合规问题，同时解决自由职业者不交税的法律风险问题，可实现合法入税，同时享受核定个税优惠税率、增加收入，对企业和自由职业者来说是一个非常不错的选择。