

天津劳务代理招聘公司 汇泽博远 天津劳务代理招聘

产品名称	天津劳务代理招聘公司 汇泽博远 天津劳务代理招聘
公司名称	汇泽博远（天津）人力资源管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	天津市西青经济技术开发区赛达九纬路7号智商中心
联系电话	13512876566 13512876566

产品详情

灵活用工为企业节约了哪些人力成本?

灵活用工为企业节约了哪些人力成本？

针对如何解决酒店员工招人难、留人难、管理难问题，企业可采用灵活用工的模式，将雇佣关系转化为劳务关系，将工作划分为一个个小的任务包，并在灵活用工平台上发布，根据任务包结算实际报酬。与此同时，劳动者的身份也可由员工变为自由职业者，天津劳务代理招聘服务，多劳多得，不断提高工作积极性。受疫情影响，现在是旅游淡季，那么采用灵活用工模式的酒店就不必为人工成本负担过重、人员闲置等问题而烦恼。在旺季时，酒店订单量激增的情况下，可在平台上发布更多的任务包，通过市场竞价吸引合适的人才完成任务。

而且不同的酒店类型淡旺季需求不一样，脱离了雇佣制的酒店和劳动者，可拥有更大的自主能动性，天津劳务代理招聘，通过灵活用工平台在城市、区域、酒店类型等选项上实现调配，从而取得企业与劳动者之间的双赢。

随着灵活用工成为政策高频词并成为“两会”热点提案，这将加速灵活用工的普及化，推动灵活用工市场更快增长！在政策指引和市场响应的共同作用下，将有望推动传统的组织形态和用工形态向新业态转型。

劳务派遣员工福利的确定

劳务派遣员工福利的确定

劳务派遣员工的工资构成虽然与一般员工一样，但发放工资的对象有两个。一个是劳务派遣公司（用人单位），支付的是双方劳动合同约定的劳动报酬。另一个是用工单位，支付的是加班工资、绩效奖金、福利待遇。

日常我们对于劳动报酬、加班工资、绩效奖金认识较多，而劳动合同法规定的“提供与工作岗位相关的福利待遇”如何确定对员工、用工单位都是一个新的认识。笔者也是将在日常咨询中逐步了解到的“提供与工作岗位相关的福利待遇”范围作一介绍，作为HR今后处理这一问题的参考：

企业职工福利费是指企业为职工提供的除职工工资、奖金、津贴、纳入工资总额管理的补贴、职工教育经费、社会保险费和补充费（年金）、补充保险费及住房以外的福利待遇支出，包括发放给职工或为职工支付的以下各项现金补贴和非货币性集体福利。

职工福利可划分为职工集体福利和职工个人福利，由于本文讨论的是职工个人福利，因而不涉及职工集体福利内容。

劳务派遣工能否享受高温补贴？

根据《劳动合同法》第六十三条的规定：“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。

用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同和与用工单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合前款规定。”、《防暑降温措施管理办法》第十七条的规定：“劳动者从事高温作业的，依法享受岗位津贴。用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降

低到33 以下的，应当向劳动者发放高温津贴，并纳入工资总额。高温津贴标准由省级人力资源社会保障行政部门会同有关部门制定，天津劳务代理招聘机构，并根据社会经济发展状况适时调整。”

这两部政策法规已经明确为劳务派遣员工是否应该享受高温补贴提供了法律依据，同工同酬是劳务派遣员工的权利，在高温作业的劳务派遣工应该要像用工单位的其它劳动者一样享受高温补贴。

天津劳务代理招聘公司-汇泽博远-天津劳务代理招聘由汇泽博远（天津）人力资源管理有限公司提供。汇泽博远（天津）人力资源管理有限公司是天津 天津市,劳务输出的见证者，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在汇泽博远领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创汇泽博远更加美好的未来。