

# 上海西门子PLC变频器授权代理

产品名称	上海西门子PLC变频器授权代理
公司名称	浔之漫智控技术(上海)有限公司-西门子总代理商
价格	.00/台
规格参数	品牌:西门子 型号:变频器 产地:德国
公司地址	上海市松江区石湖荡镇塔汇路755弄29号1幢
联系电话	19542938937 19542938937

## 产品详情

上海西门子PLC变频器授权代理

错的话，总共工厂里就俩法国人，一个是工程师，另一个我不知道是做什么的。有次16个VP来工厂开会，我看了下也是中国人占三分之二。我同学有在博世和丰田，说外国人在管理层占的比重挺大的。从这点来说，职场天花板问题可能就会小很多。在丰田研发中心工作的同学和我说，中国人在他们那儿能干到中层就\*天了，再往上不是要有日本相关的背景就是要有\*强能力了。工作方面的话，也许是法国企业的缘故，条条框框的规矩非常少，特别自由（\*\*办公室。生产线要注意的规矩还是很多的，毕竟安全永远是工厂的\*要义，而电气产品危险性还是不小的）。鼓励自我发挥，自由创造。至于待遇，因为是我\*份工作，没有对比我也不是很清楚，而且我当时也主要奔的是\*\*这个工作平台来的，没有太多考虑这一点，该有的福利什么的都有，12天年假，随着工龄好像会涨到较高15天。不过据我同事说薪资水平确实算低的。我来这半年，部门里走了3,4个人了，同事私下吐槽的时候和我提过这点。“在ABB工作”这个概念过于泛泛，ABB内部的单元非常非常非常非常地多，机电控大产业面向不同行业又被划分为数十个子公司(仅国内而论)，彼此之间成本中心相对独立，销售和项目团队都是互不兼容的。对外大家都叫ABB，但并不存在什么交集，从Major产业链而论，传统电气、测量、数控仪表依然算同行业\*，但在高度集成化的大环境下，行业饱和+重组是无可逆转的大趋势，元器件、变频器、系统集成等单元则是远看稳如狗，近看挤破头，机器人算是目前ABB的ace单元，虽然其总产值在整个集团公司还远远称不上\*\*业务，但看得见的是丫一直在扩建，另外，公司的手机壳背后是大名鼎鼎的机器人YuMi的照片...有不少人说ABB是外企中的国企，琢磨一下还真是。ABB有独立的脱产研发单元，类似国企\*\*研究所一类的，还有不以业绩为导向而是致力于拓展新业务的风投部门(较近在折腾电动汽车)。内部培训机会比较多(但是这几年越来越不靠谱，默认为业绩江河日下的表现)，对内有自己的一套项目体系和相关认证（公司做标准，没

毛病，只是ABB认证无论对内对外都谈不上很扎实的敲门砖），管理岗位自上而下有不少 competency assessment(对在职者没啥真正的帮助，的形式主义)。工作强度嘛，说实话不算大，技术岗位加班相对频繁，但和那些“白天不懂夜的黑”的程序猿一比真的轻松太多。ABB是个崇尚“以结果为导向”的公司，管理岗、技术岗、销售岗大都是不定时工作制，的活干完了，可以随时撤，上下班都不用打卡打指纹。反之，活没干完，请继续坚守工作岗位，这种工作制在工作日是木有加班费的，想把活干完并干漂亮，一靠自觉，二靠把握\*\*。内部的人际关系比国企要单纯得多，但在外企中又算是比较复杂的，各部门之间踢皮球，子公司抱怨组织架构变动，兄弟公司互掐，甩CCRP的现象比比皆是。一旦遇到利益冲突，平时笑嘻嘻的BP\*个怼你是很正常的。绝大部分同事对新人比较友好，有问必答，对新人来说，主动点+拎得清总是没错的。个人强烈建议应届毕业生还是去国企历练个三年再来，各种套路你都门儿清了。对应届生而言，ABB的校招标准说高不高，说低也不低，鉴于招工难，已经比前些年接地气太多了。211/985的对口\*，不错都有机会，ABB的internship理论上是不对应就业机会的，当然如果你表现令line manager感到impressive就一切皆有可能。大部分办公室岗位对英文的要求比较严格，毕竟公司里的外国同事不少，外国客户\*是满地跑，需要你交接传达的时候你不能干瞪眼哼哼哈兮啊。平时mail、report、PO、FA、punch list用的都是纯英文，即便是中国人之间也不例外，为的是方便信息追溯。身边也曾有过若干英文很烂的同事，要么是没太大发展前途的行政岗位，要么干不下去混了混简历就跑路了。面试时候90%会有纯英文面试环节，想浑水摸鱼很难。PS：如果会一门二外(西语，韩语，阿拉伯语)会\*具优势。从工作体会来说，公司的福利虽然和业绩一样在走下坡路，目前还是比大部分同行业企业靠谱的，薪酬\*\*业高出约20%，新人也是15天年假+15天带薪病假，但是有些岗位的合同是和外服签的，具体区别我也不清楚。人员流动率正常，员工的忠诚度尚可，彼此信任度so so，公司企业文化塑造方面还是挺不遗余力的，天天都在念叨Don't look the other way, make quality happen。较近江苏盐城响水县化工厂爆炸事件刷遍了各大媒体，每天看着死亡人数的不断上升，让人痛彻心扉。每每回忆起在化工厂做仪表维护的日日夜夜，遇到的场景都是这样的：摘联锁保生产；工艺运行人员埋怨都是仪表的问题导致他们没有完成生产任务；每周开个例会，会议中提到较多的是仪表维护存在问题、电气存在问题、钳工存在问题；然后仪表维护人员提出购买备件、维护工具、增加安全防护设备等请求时，\*\*会说：“.....(此处省略)”。结果很多仪表维护人都遇到过。

化工厂里人人都知道：仪表是工艺的眼睛、手脚、是化工厂的神经网络。那么化工厂的同仁们是否可以保护一下自己的眼睛、手脚和神经网络呢？在这里我想呐喊，化工厂里需要提高仪表维护人员的地位及话语权，目的只有一个：为了安全，安全大于一切，重于一切！同时笔者也想对咱们广大的仪表维护人员说句心里话，请大家守住仪表维护人的原则底线。那么哪些是仪表维护人的原则底线呢？笔者提出以下几点，就算是抛砖引玉吧，请大家指正。1、尊重工艺包、设计院的设计工艺包、设计图纸是整个化工厂建设的起点，也是基础。所有的仪表选型、控制系统的控制策略、联锁逻辑的设计都源于此。请先遵守源头，充分理解源头；然后再.....2、严格按照操作流程作业无作业票不作业；无安全预案不作业；无运行人员监护不作业；无安全保护设备不作业。这是在保护工厂、保护仪表维护人员自己，仪表维护人员需要坚守这样的底线。3、涉及到设备安全的联锁坚决不能摘这个是比较难做到的，很多时候为了保生产，运行人员在作业票上大笔一挥，然后仪表维护人员就直接去摘联锁了；\*有甚者是打个电话仪表人员就把联锁给摘了。导致的结果就是很设备都在裸奔，没有任何保护的情况下裸奔。仪表维护人员应该拒绝摘除这样的联锁，或者想办法拒绝这样的要求。要告诉发出这个指令的人，如果这样做了一旦出事后果很严重

，是倾家荡产甚至是失去生命都无法挽救的后果。想想江苏响水县化工园区的事件，这样的后果怎么挽救？4、可燃气体报警器(GDS)的报警不能屏蔽或视而不见在化工厂里可燃气体报警器的报警往往是被忽视，甚至是被屏蔽的。运行人员觉得可燃气体报警器经常报警，很烦，而且认为经常误报，\*本不准。就像寓言故事里的“狼来了”，报警报的多了就麻木了，习惯了。这个时候危险就悄悄地走来了。可是仪表维护人员不能麻木了、习惯了，需要仪表维护人员认真检查可燃气体报警器每一次的报警原因；定期维护，定期校验可燃气体报警器；按照设备要求按时更换失效的传感器。以上四点是笔者认为仪表维护人员应该守住的原则底线，欢迎大家指正、讨论。

- 1、西门子是外企中的国企，有的人忙死，有的人闲死，有派系，也有斗争。
- 2、你可以选择做技术，也可以选择做销售，但是西门子没有纯粹的销售，销售也是懂产品和技术的，(有强大背景的人除外，但是现在大环境大家知道的)，刚毕业的销售培训生在北京有一年的集中学习。
- 3、在西门子做技术可以做到与\*\*同等的级别与待遇。但是西门子的技术浩如烟海，博大精深，30多岁满头白发的工程人员比比皆是。
- 4、西门子入职时每人一台笔记本电脑和一张带ic芯片的员工卡，可以登录OA和西门子全球局域网，能查询和访问全球技术资源库和技术论坛，当然也能监视你的一举一动，所以也叫CAT机。
- 5、有大量的培训。有技术培训，也有西门子管理学院的，还有反腐comply。每人每年有学时要求。
- 6、有大量学习英文的机会，全英文的操作系统和OA系统，平时接触到的文档也基本都是英文的。英文不好也没关系，在那种环境里要不了半年就会了。你跟中国人说话用英文，老外跟你说话用中文，很奇怪吧，我们称之为。

上海西门子PLC变频器授权代理