

天津人事代理公司 天津人事代理 汇泽博远

产品名称	天津人事代理公司 天津人事代理 汇泽博远
公司名称	汇泽博远（天津）人力资源管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	天津市西青经济技术开发区赛达九纬路7号智商中心
联系电话	13512876566 13512876566

产品详情

劳务派遣工有可能转正吗

劳务派遣工有可能转正吗

随着劳务派遣越来越普遍，在机关事业单位、国有企业以及民营企业存在大量的劳务派遣工，他们在用工单位工作，却不属于正式员工。因此，劳务派遣人员也提出了自己的疑问：劳务派遣工有可能转正吗？

根据相关法规，用工单位只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上使用被派遣劳动者，所以劳务派遣工从事的多是辅助性业务工作，例如安保、生产普工及保洁，又或者是企业内非岗位的工作，如文职、辅助性技术支持等。

企业选择劳务派遣主要因为可以节约成本、减少纠纷以及更加自主灵活用工。使用劳务派遣服务后，企业只需直接向劳务派遣公司发送需求，根据订单业务量，随时增减人员，不用担心因人员增减而影响生产。而且企业不需要自主招人、培训，也不用直接与劳动者签订合同，不用负担他们养老、退休等善后工作，更有利于企业合理合规降本、减轻负担。还有，因企业与劳务派遣工不是劳动雇佣关系，天津人事代理公司，还能避免产生直接劳务纠纷，由劳务派遣单位负责协助处理。

所以，天津人事代理，劳务派遣工一般难以得到企业的赏识，并且获得转正机会。只有在特定条件或具体情形下，劳务派遣工才有机会转正。

劳务派遣的业务程序有哪几个部分？

劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由要派企业(实际用工单位)向派遣劳工给付劳务报酬，劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣劳工之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣劳工与要派企业(实际用工单位)之间。那么，劳务派遣的业务程序有哪几个部分？下面我们就一起去了解一下吧！

劳务派遣的业务程序有哪几个部分？

- 1、业务咨询：初步了解双方意向，天津人事代理机构，确认公司的合法资质；
- 2、用人单位提出要求：用人单位根据自身情况提出用人需求及标准；
- 3、分析考察：依据用人单位提出的要求，对实际工作环境、岗位进行了解，如有必要可进行考察，确定派遣员工招聘方法；
- 4、提出派遣方案：根据不同用人单位要求及现有状况，制定劳务派遣方案；
- 5、洽谈方案：双方研究、协商劳务派遣方案内容，天津人事代理企业，并在合法用工的前提下修改、完善派遣方案；
- 6、签订《劳务派遣合同》：明确双方权利、义务，分清法律责任，依法签订《劳务派遣合同》；
- 7、实施：严格执行《劳务派遣合同》之各项约定。

劳务派遣，是指劳动者和用人单位(也称劳务派遣单位)签订劳动合同，而实际上为用工单位(也称接受以劳务派遣形式用工的单位)工作。其目的是为了降低用工成本、规避用工风险，以及便于用工管理。

它有三种含义：“劳务派遣”型工作安排、“劳务派遣”组织、“劳务派遣”型就业。

劳务派遣“劳务派遣”型工作安排：“劳务派遣”型工作安排，是一种新的生产要素组织形式，是用人单位通过外在的、只从事赢利性的劳务提供业务的组织，来安排一些临时的、非固定的或特殊的工作需要的工作安排形式。

天津人事代理公司-天津人事代理-汇泽博远(查看)由汇泽博远（天津）人力资源管理有限公司提供。汇泽博远（天津）人力资源管理有限公司实力不俗，信誉可靠，在天津 天津市 的劳务输出等行业积累了大批忠诚的客户。汇泽博远带着精益求精的工作态度和不断的完善创新理念和您携手步入**，共创美好未来！