

# 设计乐分享引流结合链动2+1卖货不求人玩法，微三云钟小霞

产品名称	设计乐分享引流结合链动2+1卖货不求人玩法，微三云钟小霞
公司名称	东莞市莞带大数据科技有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广东省东莞市松山湖园区瑞和路1号2栋402室
联系电话	13143659518 13143659518

## 产品详情

大家分享卖货不求人模式。互联网瞬息万变，要设计一套合理合规，并且合法的商业模式，是至关重要的。分享购这个商业模式爆火的原因是什么?其究竟解决了什么问题?又是如何构建商业模式的呢?相信大家\*近都有了解过乐分享模式，在此小编也再为大家详细解说下。今天要给大家分享的是乐分享引流结合链动2+1团队裂变的模式，你可以理解为是两套制度做在一个项目平台上。启动两套模式，但是这个不影响不冲突的，平台设置两个专区，一个是链动升级礼包专区，一个是乐分享排点位专区，用户免费注册平台，进入链动就走链动的模式玩法；同时再可以进入乐分享专区界面进行排位，一样是可以统一的邀请码裂变的，只是邀请进来的用户注册后要进入下乐分享的专区进行排点位。为什么要把两套模式结合呢?因为在不改变用户原有电商平台消费时，用户也只能赚点小钱，但又得要整合一些有找资源团队的人进来，像以前玩直销，社交电商，微商，币圈那些团队来推广是很好的资源整合。真正的资源也是在大团队长手上，但如果要让团队能真正赚到大钱，还得靠链动来发展团队的。

### 一、企业借势转型+乐分享模式

如何让每一个人原意手动去推荐五个人进入乐分享?

精妙的设计就在于此，当用户注册的分享以后，他会发现他的团队人数在增加，他的收益在增加，但是当它提现的时候，系统会告诉他你需要成为会员才能够提现

公排机制:由推荐码或者上级手机号注册的，自动排入这个手机号的下级，如果无推荐码、无推荐人，则由系统来统一进行公排。

五五滑落:每个用户ID下面，只能拥有5个下级，当第6个下级的时候，自动滑落到，下级的下级下面。

九层会员:D一层会员只有5个人，第二个就是25个人，累计滑落Z多滑落会员数量9层会员。

滚动收益:D一层会员的D一笔佣金是给到你，第二层会员的第二笔佣金是给到你，以此类推，合理合

法合规!!

## 二、举例:

你下面第/一层5个人的第/一笔消费所获得的佣金的百分之八十奖励给你

第二层25人的第二笔消费佣金会奖励给你

第三层125人的第三笔消费佣金会奖励给你

第四层625人的第四笔消费佣金会奖励给你

第五层3125人的第五笔消费佣金会奖励给你

第六层15625人的第六笔消费佣金会奖励给你

第十层78125人的第十笔消费佣金会奖励给你

第八层390625的第八笔消费佣金会奖励给你

第九层1953125的笔力笔消费用金会奖励给你

## 三、简要解释一下这个模式和分析下为什么这个模式很好推

### 模式解释:

用户零门槛加入平台，即可以享受淘宝天猫，京东，拼多多，美团，饿了么，等主流电商平台先领券再消费，话费充值享受97折，电费优惠缴费、中石油、中石化加油卡充值，全国加油享受85-95折，购买腾讯视频会员只要5折等等，除此之外，用户还能享受平台利润分红和推广收益。

模式机制:五人公排滑落+循环上级共富直推奖(避免传销)+区域订单奖

A1五人公排滑落模式:团队是1\*5的架构，五五复制，一层5人，一层25人，三层125人，每人都是很多5个直推下级点位，直推第六个开始往同部门下级滑落，这样到第9层一共2444105人，这样上级可以帮扶下级，下级受到激励又会激活起来帮助上级拓展深度，互帮互助。

A2:循环上级共富直推奖:您的第1笔消费产生的共富收益返给您的上1级，您的第2笔消费产生的共富收益返给您的上2级，以此类推，第10笔消费产生的共富收益回到返给您的上1级，第11笔消费产生的共富收益返给您的上2级，依次循环。

A3:区域奖励:按照用户首/次注册地决定区域订单归属，每次该地区出现一个订单，区域合伙人均有管道收益。

### (1) 裂变机制:收益提现门槛

需满足累计已发展5个新用户

需要当月累计消费满9笔(金额不限，1元都行)

#### 四、模式优势:

1.加入无门槛:避免收人头费涉传，推广非常容易

2.月户每三消费金额不限，每三9笔订单，自营商城购物;充话费 交电费 淘宝京东购物都管服非常容易达标

3.公排模式上下互助，有利于稳定团队架构

4.循环上级直推奖励，灵活避免传销嫌疑

5.区域订单收益，打造管道收益，按区域订单地址计算收益，跟伞下业绩脱钩，避免伞下业绩计酬奖励涉传

6.模式好推广，团队复制比较容易，几句话就能讲清楚项目，不需要很复杂的模式讲解和演算演示。

小结：以上皆为乐分享模式进行去引流，整合团队搭班子，先把人整合进来。然后再通过链动2+1模式去激活，让团队真正受益。

#### 五、（美丽天天秒）玩法逻辑:

##### 1、晋升机制

会员层级:代理、老板

代理:直接消费“499”元，获得该身份

老板:直接推荐2个“代理”，获得该身份

##### 2、奖励模式

、直推奖:顾名思义就是直接推荐一个代理/会员，会员消费获得的直接分佣奖励。(比如a代理推荐b粉丝，b粉丝去下单，a代理就可以获得直推奖励)。

、见单奖:顾名思义就是推荐一个代理/会员，会员消费获得的见单奖励。(比如a老板推荐b代理，b代理推荐c粉丝，c粉丝去下单，a老板就可以获得见单奖

励)。

、平级奖:就是会员老板与老板之间，两者身份一致的时候，平台额外补贴给上一级老板的奖励。(比如a老板推荐b老板，b老板推荐c代理，c去下单，b拿

见单奖，a老板跟b老板是一样老板等级，a老板可获得平级奖)。

、帮扶奖:完成平台设置的任务(推荐“N”人成为老板，之后才可解锁收益，没有达成每次只能解锁80%收益，剩下20%冻结成基金，完成任务之后才可解锁)(只需要完成一次即可)

## 六、玩法详情

1.这是一种全新的商业模式逻辑，人帮人的一个商业模式玩法

代理:只能获得一个直推奖励

老板:可以获得所有的奖励模式(直推、见单、平级、帮扶)

留人、走人操作玩法:

帮助直属下级代理，或者通过自己努力晋升成为老板，都需要留下两个会员，给自己的上级。

完成平台设置的任务，之后每次收益都将获得，没完成平台帮扶任务，则是只能获得80%的收益，剩下的20%，需要等到完成任务之后才可解锁。(只需要完成一次即可)

### 2.老板权益

:可独立一条线开拓自己的新市场

:老板推荐代理是奖励300元

:还可以团队拿收益，即间准代理升级为老板的200元。

:老板平级奖。拿直推代理升级为老板收入的10%，平台额外奖励的。

举例:A代理推荐BC代理，A可以得100元+100元，即A升级成为老板，当B也想成为老板时，则要直推B1代理跟B2代理，B得100元+100元，而A团队间推的200元+200元。当此时B就成为老板就可以独立开发新市场了，而B1跟B2还是留在A老板这条线做业绩，当B1也想成为老板时，也要再发展直推2个代理如B3跟B4，而A一直可以获得团队间推广收益200元+200元。一直都有团队新增代理的业绩，一直有人帮你做市场，，当B老板开拓新市场时，则要再发展新代理D时，B就得300元，同样D想要成为老板时，也可以直推两个代理D1跟D2，此时D得100元+100元，而B老板拿团队代理间推200元+200元。D板又可以独立开发新市场了。而D1跟D2还是在B老板的团队，D1跟D2代理也想成为老板独立开拓市场时，也要为B老板留下2个做市场的，以此类推。。。

3.平级奖:当下级老板独立出来后，但因是上级老板扶持出来的，所以平台还额外拿出下级老板收入的10%奖励给平级老板，永远都有平级收益。

4.商城零售奖:无论是会员注册，还是代理，还是老板，只是你发展的，只要下级在商城消费任意产品，上级有零售利润。

## 七、为何代理愿意帮你做市场呢?

总结:因为代理只能拿直推代理的100元及零售利润，只有升级为老板后就可拿团队新增业绩及平级奖，而成为老板后就可独立开拓新市场，下级要成为老板永远都要为上级留下两个代理做市场的。不用担心没有人做市场。

具体详细模式，可关注微三云钟小霞私信留言哦!